



GRUPO

SOCCEM

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ESG 2024 | SETOR MOLDES

# Mensagem da Administração



Caros parceiros, colaboradores e amigos,

Ao longo de quase quatro décadas, construímos mais do que moldes: **construímos relações, oportunidades e um legado**. A nossa caminhada tem sido guiada por uma verdade simples e poderosa: **respeitar a Mãe Terra, cuidar das pessoas e inovar com propósito**. Esta não é apenas uma escolha recente; faz parte da **nossa génese**, do DNA que nos trouxe até aqui e que continuará a guiar o futuro da SOCEM.

Hoje, é com enorme orgulho que vos apresento o nosso **primeiro Relatório de Sustentabilidade**. Mais do que números, iniciativas e resultados, este relatório conta a **história de quem somos** e de como acreditamos que o **sucesso só faz sentido quando é partilhado**. A sustentabilidade, para nós, não é um destino — é uma **viagem contínua** onde cada passo reflete a nossa responsabilidade para com as pessoas, o planeta e as próximas gerações.

Com uma presença global e um coração local, assumimos os princípios ESG (**Ambiente, Social e Governança**) como parte integrante da nossa estratégia. Instalámos **painéis fotovoltaicos**, passámos a consumir **energia 100% verde**, reduzimos a nossa **pegada de carbono** e adotámos práticas de **economia circular** que promovem a reutilização e a eficiência. São conquistas importantes, mas também lembretes de que **há sempre mais por fazer**.

Contudo, sustentabilidade é também **cuidar de quem cuida do futuro connosco**. Valorizamos as nossas pessoas, promovemos **diversidade, equidade e inclusão**, investimos em formação contínua e criamos espaços onde cada voz é ouvida. Sabemos que uma empresa só prospera quando aqueles que a constroem todos os dias prosperam com ela.

Quero convidar-vos a imaginar o futuro connosco: um futuro onde **a inovação caminha de mãos dadas com a consciência ambiental**, onde o **crescimento empresarial respeita os limites do planeta** e onde **cada conquista se traduz em impacto positivo**. Este relatório é um convite a fazer parte desta transformação.

Na SOCEM, acreditamos profundamente que **estar “One Step Ahead”** não significa apenas liderar o setor — significa **liderar com consciência**, com empatia e com visão.

Obrigado por caminharem connosco, por confiarem em nós e por partilharem este compromisso com um amanhã mais sustentável.

*Luís Febra, Administrador do Grupo SOCEM*

# Campus | Martingança



## Quem somos

Somos um pequeno grupo de técnicos que iniciou esta viagem, ... somos as pessoas/os colaboradores que se juntaram a nós ao longo dos anos, ... somos os parceiros que nos apoiam a concretizar, ... somos os clientes que veem aqui nascer o seu projeto e todos juntos ... somos uma rede de sucesso **com mais de 38 anos de experiência.**

Hoje, o **Grupo SOCEM** é multicultural e diversificado, tendo uma abordagem única e inovadora com os mercados. Nós entendemos o significado da globalização e da importância de estar presente em pontos estratégicos. **Portugal, Brasil e México** representam atualmente o valor da nossa marca em todo o mundo.

**INOVAÇÃO — DESIGN — CRIAÇÃO** estão presentes no nosso DNA e são estes fatores que permitem à SOCEM converter ideias em resultados. O Grupo SOCEM é e será sempre um líder ao nível de soluções de engenharia de moldes e acreditamos no nosso lema de estar sempre um passo à frente — ONE STEP AHEAD.

## A nossa História

**1986**  
**Fundação**

Inserida na região da Marinha Grande, tradicionalmente forte na indústria do vidro, moldes e plásticos, a SOCEM – Sociedade Construtora e Exportadora de Moldes, Lda. foi criada por um grupo de jovens empreendedores com o objetivo de serem um fabricante de eleição de moldes de injeção para a indústria do plástico.

**1994**  
**Certificação Norma**  
**ISO 9002**

A SOCEM Lda. obteve a certificação, tendo sido uma das primeiras empresas do setor de moldes em Portugal a conseguir essa certificação, o que representou um marco importante na história da empresa.

**1996**  
**SOCEM MS**

A SOCEM entra no Capital da empresa Molingec, alterando o nome da empresa para SOCEM MS – Fabricação de Moldes de Injeção, Lda., tendo sido realizado um elevado investimento em maquinaria CNC, despoletando um enorme salto tecnológico para a época.

**1997**  
**SOCEM ED**

Foi constituída a SOCEM ED – Fabricação, Engenharia e Desenvolvimentos de Moldes, Lda., empresa focada na comercialização, engenharia e Gestão de Projetos de grandes dimensões, garantindo vários serviços partilhados ao Grupo.

**1998**  
**SEPTEC**

Foi constituída a SEP-TEC – Tratamento de Superfícies em Moldes, Lda., empresa que se dedica à prestação de serviços de polimento, textura e manutenção de moldes.

## A nossa História

**1999  
SPIM**

A SOCEM ED entra no capital social da empresa SPIM, adquirindo um terço do capital e alterando a estratégica, passando esta a realizar projetos em parceria com as empresas SOCEM e tendo os mercados internacionais como destino final.

**2001  
SOCEM BRASIL**

A SOCEM ED criou a sua primeira filial no estrangeiro, nascendo a SOCEM Brasil, Lda. Este começo na internacionalização ficou marcado pelo projeto conjunto da construção das primeiras urnas eletrónicas usadas na eleição presidencial do Brasil em 2022.

**2005  
SOCEM  
ALEMANHA**

A SOCEM ED abriu a sua representação comercial na Alemanha, com o duplo objetivo de aumentar as relações comerciais com o mercado Alemão, dando o melhor suporte pós-venda aos seus clientes locais.

**2006  
MAXIPLÁS**

A Maxiplás – Plásticos e Engenharia, Lda., empresa de injeção criada em 1989, junta-se ao Grupo SOCEM no ano de 2006. Ano que representou o início de uma consolidação financeira, bem como o fortalecimento da relação comercial com os seus princípios clientes, aproveitando as sinergias do Grupo SOCEM.

**2006  
SOCEM IMPACT**

O Centro embrionário que é a SOCEM Impact – Investigação, Desenvolvimento e Engenharia de Moldes, Lda., teve início em 1998, num departamento criado dentro do centro de incubação da SOCEM ED, tendo sido no ano de 2006, a formalização legal da empresa SOCEM Impact. Inovação e criatividade são dois termos base e originários à criação desta empresa.

## A nossa História

### 2012 CENTRO ENSAIOS

No ano de 2012 foi construído o Centro de Ensaios da SOCEM ED, um centro de excelência para a realização de ensaios de moldes e produção de pequenas séries de peças plásticas. Um exemplo de organização e especialização de uma empresa.

### 2014 EDIFÍCIO CENTRAL

No ano de 2013 foi criada a SOCEM SGPS, com o objetivo de no médio prazo realizar a gestão de todas as participações sociais do Grupo SOCEM em Portugal. Em 2014 foi também criada a Forwarpoint, SGPS, com o objetivo de gestão de participações internacionais do Grupo SOCEM. O ano de 2014 ficou também marcado pela construção do Novo Edifício Central do Grupo SOCEM.

### 2015 SOCEM ITS NOVA SPIM SOCEM MÉXICO

A SOCEM ITS – Innovative Tooling Solutions, Lda, nasce em 2015 com a realização de um elevado investimento em novos equipamentos, garantindo uma fabricação capacitada para a construção de moldes de média/alta dimensões. O ano de 2015 fica também marcado pela construção do novo edifício da SPIM, Lda, bem como a abertura no México da Inotooling, empresa focada na manutenção de moldes, e da SOCEM México, para a construção de moldes e injeção plástica.

### 2016 NOVA IMPACT

O Grupo SOCEM no ano de 2016 construiu as novas instalações da SOCEM Impact, sendo um exemplo de edifício inovador à imagem da empresa. Foi também construída uma zona de lazer composta pelo novo Refeitório, Ginásio, e uma zona verde que inclui um lago e uma plantação de pinheiros.

### 2020 PLASTIMAGO

Em janeiro de 2020 o Grupo SOCEM adquiriu a Plastimago, empresa dedicada à injeção de plástico para o setor automóvel, doméstico, eletrónico e packaging, que vem complementar a resposta da Maxiplás.

## A nossa História

### 2024 FUSÃO DE EMPRESAS

Em 19 de dezembro de 2024, as empresas SOCEM MS, SOCEM Inpact e SPIM foram incorporadas na sociedade SOCEM ED – Fabricação, Engenharia e Desenvolvimento de Moldes, S.A. A operação de fusão teve como objetivo a otimização do negócio do fabrico de moldes, atualmente disperso por várias sociedades do Grupo, através da simplificação da respetiva estrutura societária e concentração, numa única entidade, as atividades e operações similares.

## Missão, Visão e Valores

### Missão

Desenvolver soluções de engenharia de moldes, por forma a aumentar a sua produtividade, assegurando elevados padrões de qualidade e a redução de custos ao longo do ciclo da vida dos moldes.

Reforçar a integração do conhecimento de moldes e plásticos, numa lógica de produzir peças plásticas de maior conteúdo tecnológico.

Inovar ao nível do produto final como foco do aproveitamento da engenharia do grupo.

Desenvolver a área de injeção de peças plásticas de elevado valor acrescentado, com recursos à inovação tecnológica.

### Visão

Em 5 anos o Grupo SOCEM será internacionalmente conhecido como um dos grupos mais avançados do ponto de vista da oferta de soluções tecnológicas de elevado valor acrescentado. Na conceção e produção de moldes, injeção de peças plásticas e montagem de pequenos módulos

### Valores

São valores fundamentais para a família SOCEM: a Seriedade, a Ousadia, a Congruência, o Entusiasmo e a Memória.

Todos partilham estes valores e envolvem-se ativamente na Missão e Visão da empresa.

O orgulho faz de nós uma equipa exigente no respeito pelos valores éticos e morais nas relações e atividades humanas, no dinamismo e espírito crítico dos colaboradores, é uma procura contínua para a organização.

**S** ERIEDADE  
**O** USADIA  
**C** ONGRUÊNCIA  
**E** NTUSIASMO  
**M** EMÓRIA

# SOCEM no mundo

A SOCEM tem uma presença global distribuída conforme a mapa.



## Plastimago

Production Division – Marinha Grande, Portugal



## Grupo SOCEM Headquarters

Tooling & Service Division – Martingança, Portugal



## Maxiplás

Production Division – Pombal, Portugal

## United States of America

Tooling & Services

## Inotooling Mexico

Tooling & Service Division – Puebla, Mexico



## SOCEM Brasil

Tooling & Service Division – Joinville, Brazil



## United Kingdom

Tooling & Services

## Czechia

Tooling & Services

## China

LCC Tooling Support

## Turkey

Tooling & Services

## South Africa

Tooling & Services

## SOCEM em números



**215**

COLABORADORES



**5700**

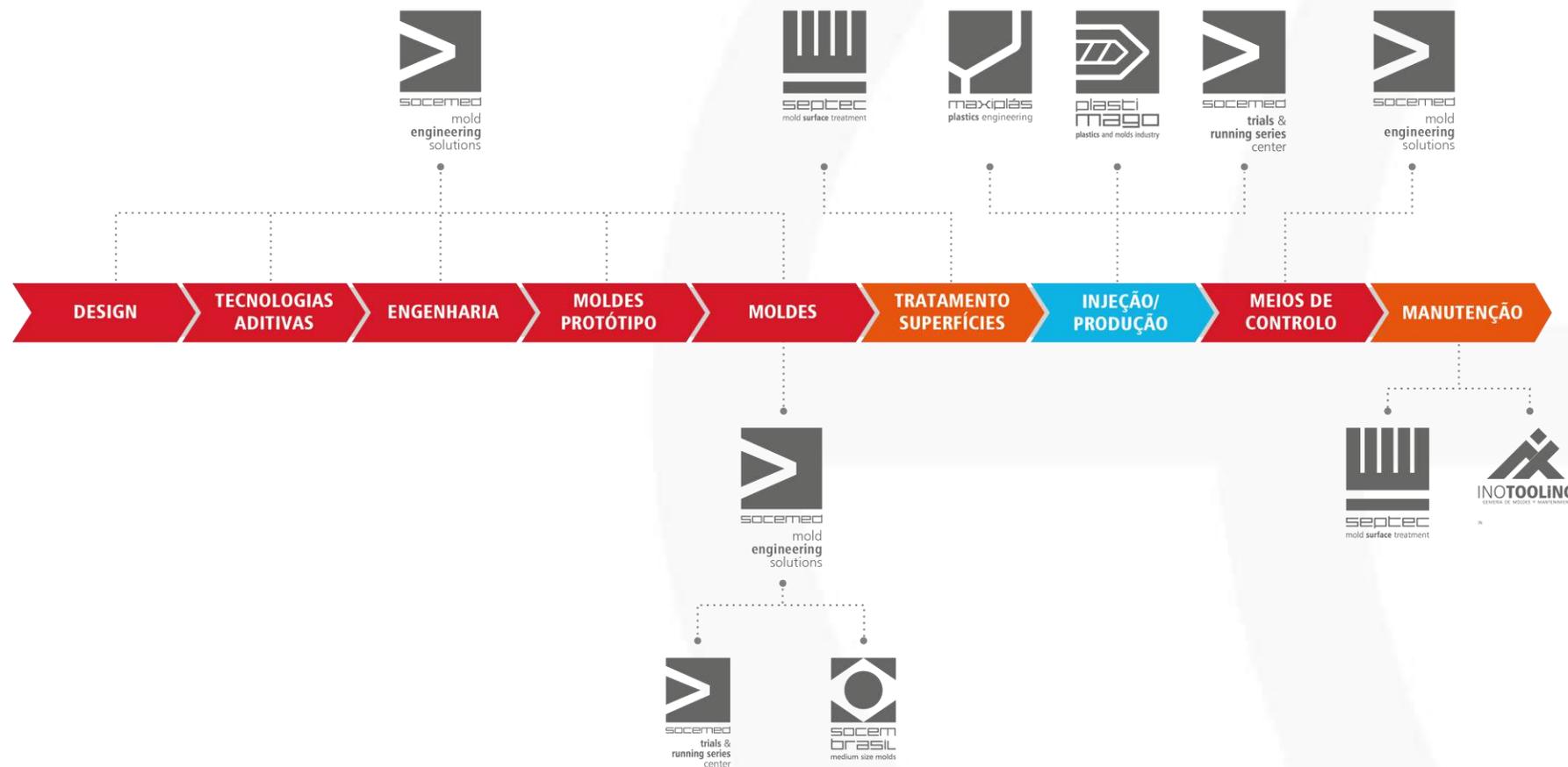
MOLDES



**23M€**

2024 TURNOVER

# Competência e Experiência



# Organização

## SOCEM ED ORGANOGRAMA

- ADMINISTRAÇÃO**  
Luís Febra

---

- INTERNACIONAL**  
Paulo Pires

---

- QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA**  
Marta Ribeiro

---

- OPERAÇÕES INDUSTRIAIS**  
Paulo Oliveira

---

- TÉCNICO-COMERCIAL**  
João Bernardino

---

- MANUTENÇÃO**  
Tiago Febra

---

- COMPRAS E LOGÍSTICA**  
Carla Januário

---

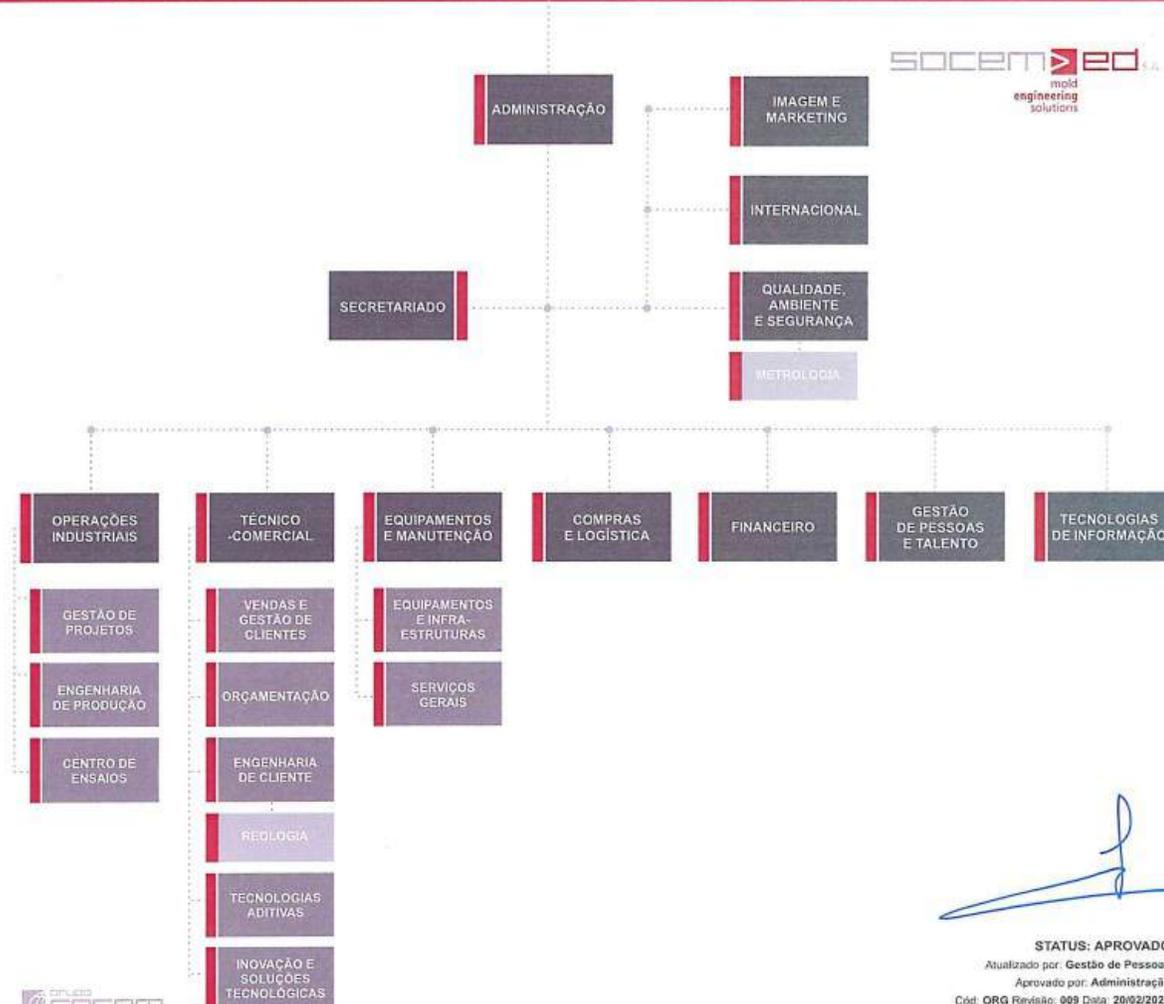
- FINANCEIRO**  
Nuno Campinos

---

- GESTÃO DE PESSOAS**  
Dóris Mota

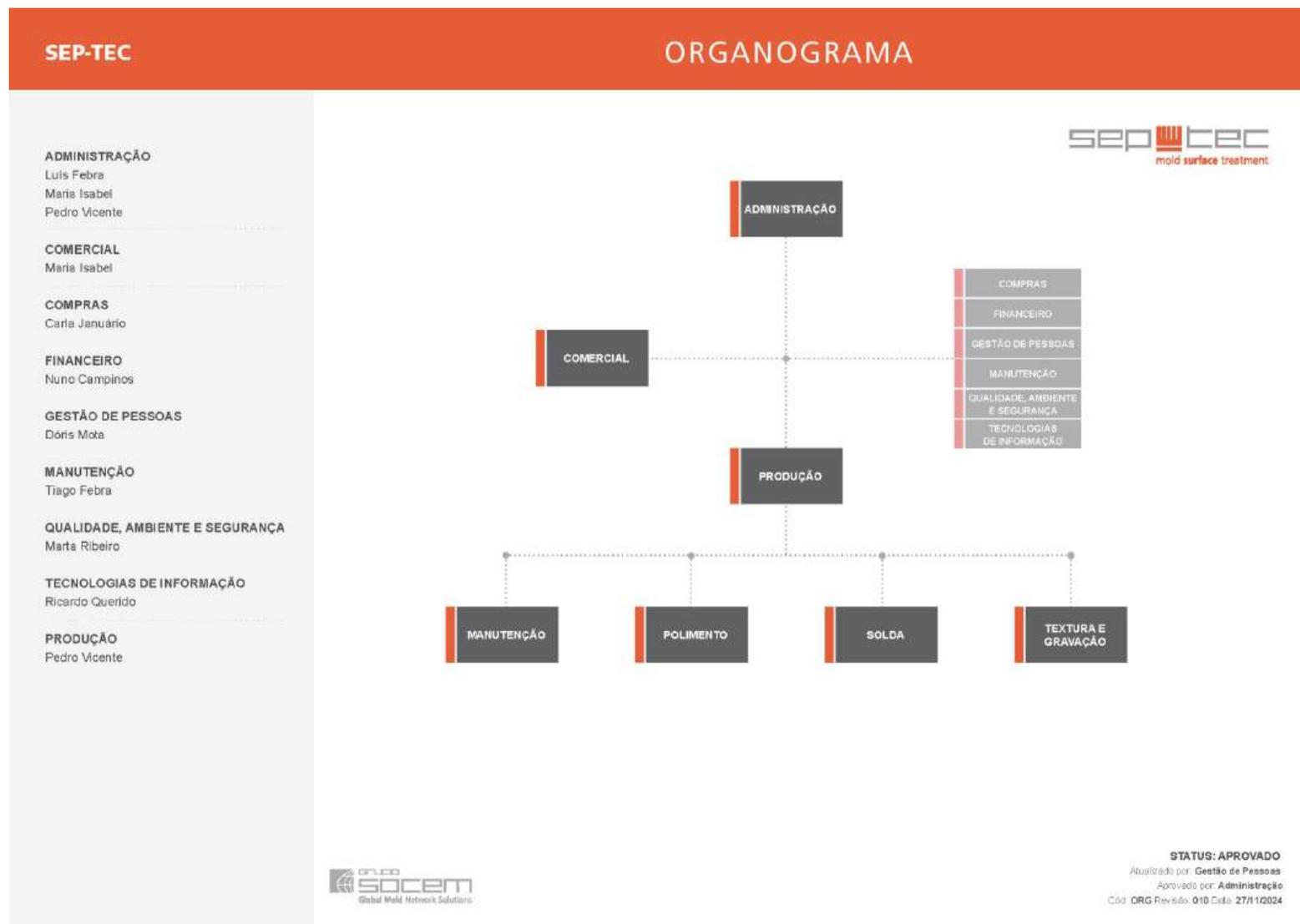
---

- TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO**  
Ricardo Querido



**STATUS: APROVADO**  
 Atualizado por: Gestão de Pessoas  
 Aprovado por: Administração  
 Cód. ORG Revisão: 009 Data: 20/02/2025

# Organização



## A sustentabilidade e a Estratégia ESG

Este **Relatório de Sustentabilidade da SOCEM** foi preparado com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos em 2015 como parte da Agenda 2030, para o Desenvolvimento Sustentável, e também na Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), que visa melhorar os requisitos de sustentabilidade para empresas e introduz normas mais detalhadas e abrangentes, para garantir que as empresas divulguem informações sobre o seu impacto Ambiental, Social e de Governança (ESG), de forma mais consistente e comparável. Para que o Desenvolvimento Sustentável seja alcançado é necessário harmonizar o crescimento económico, a inclusão social e a proteção ambiental. A responsabilidade social corporativa da SOCEM é um compromisso das organização para com a sociedade e o meio ambiente.

Este relatório apresenta os seus dados dentro de uma perspetiva ESG (Ambiente, Social, Governança), enriquecida por testemunhos de atividades sustentáveis, e promove a transparência para com todos os stakeholders. Este é o nosso primeiro relatório de sustentabilidade.

**Ao trabalhar na sua sustentabilidade, a SOCEM cria impacto nos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).**

### Governança



### Social



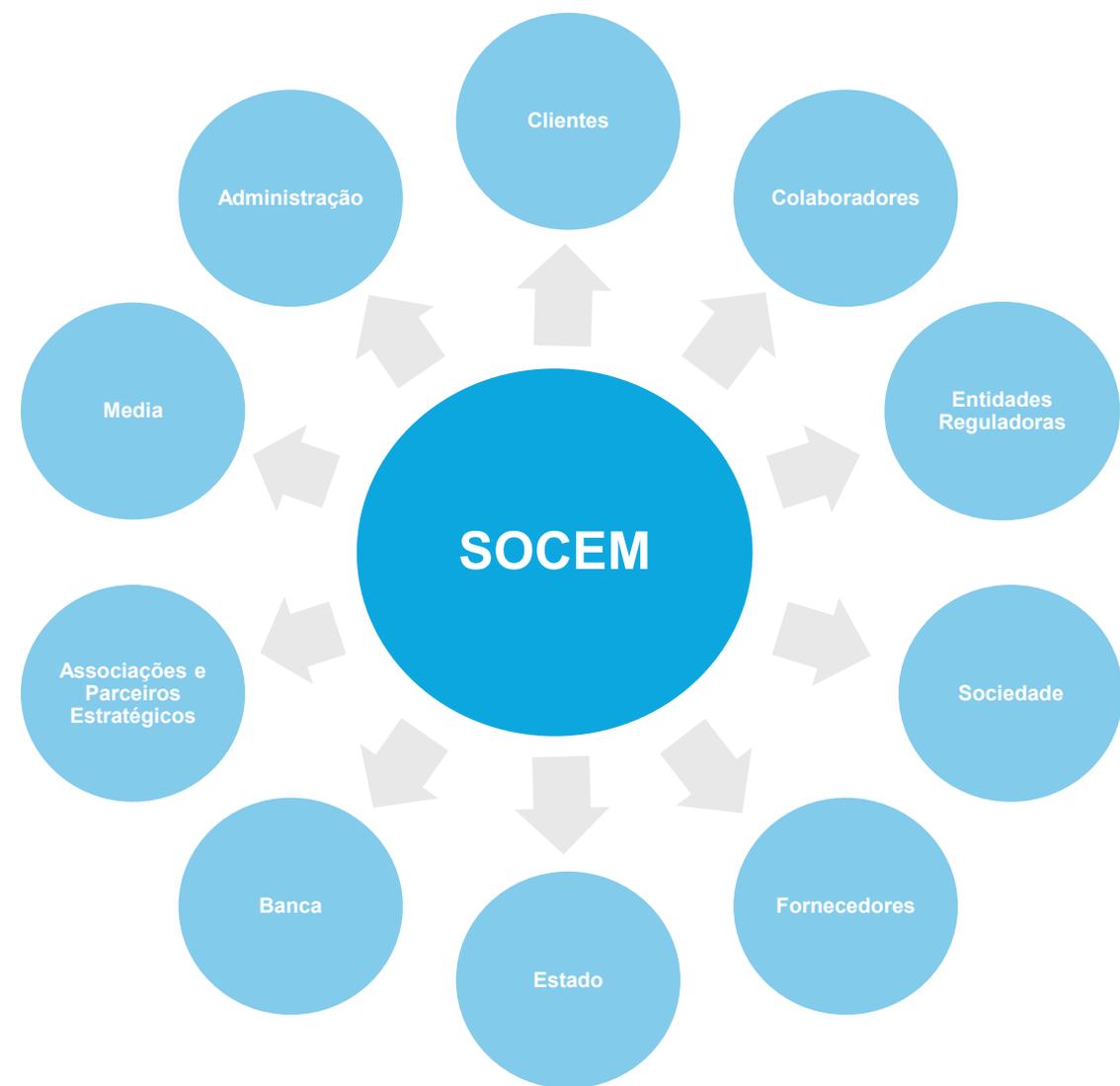
### Ambiente



## Stakeholders SOCEM

A **SOCEM** reconhece que diferentes pessoas, grupos e organizações, os stakeholders, podem influenciar as suas operações. Acreditamos que beneficiamos ao ouvir e mapear os seus interesses e preocupações. Para tal, selecionamos stakeholders com interesses ambientais, sociais e de governança, ou aqueles que possam ser impactados pelas nossas ações relacionadas com a nossa missão, produtos e modelo de negócio.

Para garantir e reforçar o compromisso com os nossos stakeholders significativos, definimos ferramentas de comunicação claras e transparentes. Interagimos com os nossos stakeholders para alargar a nossa perspetiva sobre os temas materiais para o nosso negócio. A SOCEM manterá uma comunicação contínua sobre todos os aspetos ESG com os seus stakeholders significativos, para os reavaliar a cada período de reporte.



	Administração	Clientes	Colaboradores	Fornecedores	Sociedade	Estado	Banca	Associações e Parceiros Estratégicos	Entidades Reguladoras	Media
<b>Reportar</b>										
Assembleia Geral	X									
Reuniões com investidores e analistas	X									
Divulgação periódica da evolução da atividade	X					X			X	
Relatório de Sustentabilidade										
<b>Promover e Divulgar</b>										
Ações de sensibilização ambiental		X	X	X	X			X		X
Iniciativas de envolvimento com a comunidade			X		X			X		X
Apoio a iniciativas e projetos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Colaborar</b>										
Seleção e avaliação de fornecedores				X						
Inquéritos de satisfação		X	X							
Participação em feiras e eventos setoriais		X		X				X		
<b>Inovar</b>										
Protocolos de colaboração em matéria de I&D		X		X				X		
<b>Envolver</b>										
Grupos de trabalho		X		X	X	X		X	X	
Reuniões gerais e setoriais					X	X		X		

## A materialidade e os ODS na atividade da SOCEM

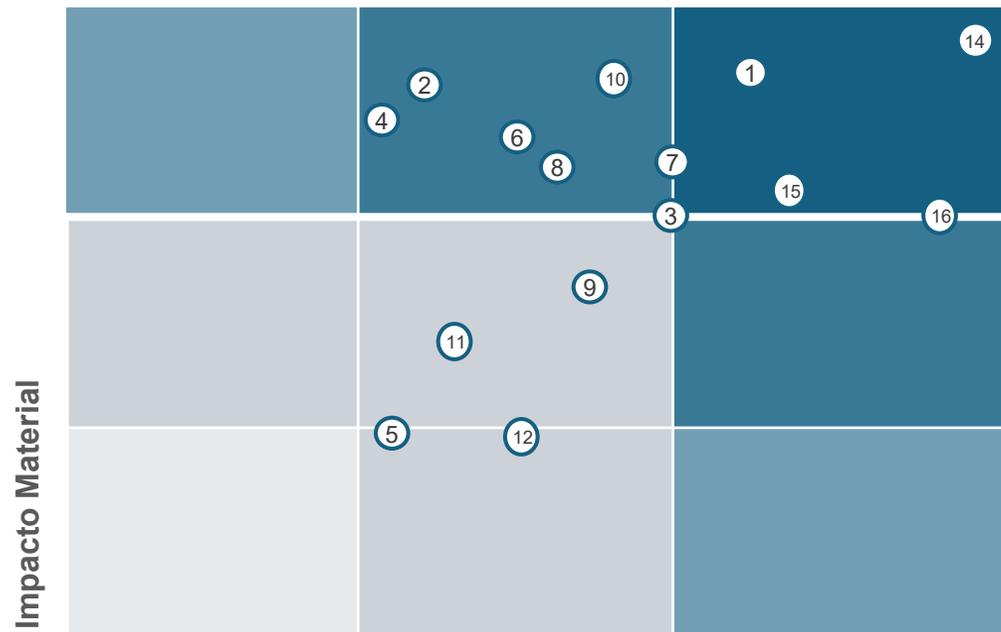
Os **temas de materialidade** referem-se a questões ou fatores que são suficientemente significativos para influenciar as decisões das partes interessadas da SOCEM. Incluem todos os tópicos que a SOCEM impacta com a comunidade e os temas do ESG que impactam financeiramente a organização e que por isso desempenham um papel crucial na planeamento estratégico. Assim, a estratégia, prioridades e metas garantem que os recursos sejam direcionados para as áreas que realmente contribuem para o sucesso a longo prazo e para a criação de valor sustentável.

Critérios ESG	Dupla Materialidade	ODS
<b>Governance</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condução Empresarial (ESRS G1)</li> </ul>	 
<b>Social</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mão de obra (ESRS S1)</li> <li>Trabalhadores na cadeia de valor (ESRS S2)</li> <li>Comunidades afetadas (ESRS S3)</li> <li>Consumidores e utilizadores finais (ESRS S4)</li> </ul>	      
<b>Ambiente</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alterações Climáticas (ESRS E1)</li> <li>Poluição (ESRS E2)</li> <li>Água e Recursos Marinhos (ESRS E3)</li> <li>Biodiversidade e Ecossistemas (ESRS E4)</li> <li>Economia Circular (ESRS E5)</li> </ul>	     

## A materialidade e os ODS na atividade da SOCEM

A nossa **Matriz de Materialidade** representa o resultado da nossa análise abrangente. A nossa análise de materialidade foi iniciada com um benchmarking das necessidades ESG do setor e baseia-se na análise de impactos financeiros, riscos e oportunidades identificados e avaliados pela equipa multidisciplinar da SOCEM. Atribuímos às necessidades ESG níveis de prioridade: muito baixo, baixo, médio, alto e estratégico.

Ao integrar a matriz de materialidade no nosso processo de tomada de decisão, priorizamos os aspetos que têm maior relevância para a nossa organização. Desta forma, alocamos os nossos recursos de forma eficaz, abordamos as questões mais importantes, damos resposta às expectativas dos stakeholders e contribuimos para o crescimento sustentável.



Materialidade Financeira

### Ambiente

- 1 Gestão da Energia
- 2 Alterações Climáticas
- 3 Prevenção da Poluição
- 4 Gestão da Água
- 5 Biodiversidade
- 6 Economia Circular e Resíduos

### Social

- 7 Condições de Trabalho
- 8 Diversidade
- 9 Direitos Humanos e do trabalho na cadeia de valor
- 10 Equilíbrio trabalho – vida pessoal
- 11 Formação retenção de talento
- 12 Comunidades afetadas

### Governança

- 1 Condução de Negócio
- 3 Desempenho Económico
- 4 Contexto Político
- 5 Inovação

## Certificação e Sustentabilidade

Para a SOCEM, a **certificação na ISO 9001** é fundamental para garantir a excelência e tem o propósito de demonstrar aptidão para fornecer produtos e serviços com qualidade.



O **selo de sustentabilidade EcoVadis** é um reconhecimento significativo para nós. Reforça o nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsabilidade corporativa. A EcoVadis avalia o desempenho em áreas como Meio Ambiente, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos, Ética e Compras Sustentáveis, oferecendo uma classificação que reflete a eficácia e o impacto das nossas políticas e ações.

Ao receber este selo, demonstramos **dedicação à sustentabilidade e reforçamos a nossa posição como líder responsável no setor**, alinhando-nos às expectativas dos nossos clientes, parceiros e demais stakeholders.



## Desempenho Económico

Na SOCEM, acreditamos que uma **governança sólida** é fundamental para a construção de um **futuro sustentável**. As nossas práticas de governança corporativa estão intrinsecamente ligadas a um conjunto abrangente de ações, que visam reduzir o impacto ambiental das nossas operações, desde os processos internos até ao produto final, promovendo o desenvolvimento económico e social.

Reconhecemos que a **gestão responsável dos nossos impactos ambientais, sociais e económicos** é uma oportunidade para criar valor a longo prazo e garantir a nossa presença futura no mercado. Através de uma estrutura de governança eficaz, procuramos promover a transparência, a ética e a responsabilidade em todas as nossas operações, garantindo que nossas ações estejam alinhadas com padrões de sustentabilidade.

Ao integrar a sustentabilidade na nossa estratégia de negócios, não só contribuímos para a **redução dos custos de produção e impulsionamos o crescimento dos negócios**, como também **fortalecemos a imagem da nossa marca** entre os consumidores.

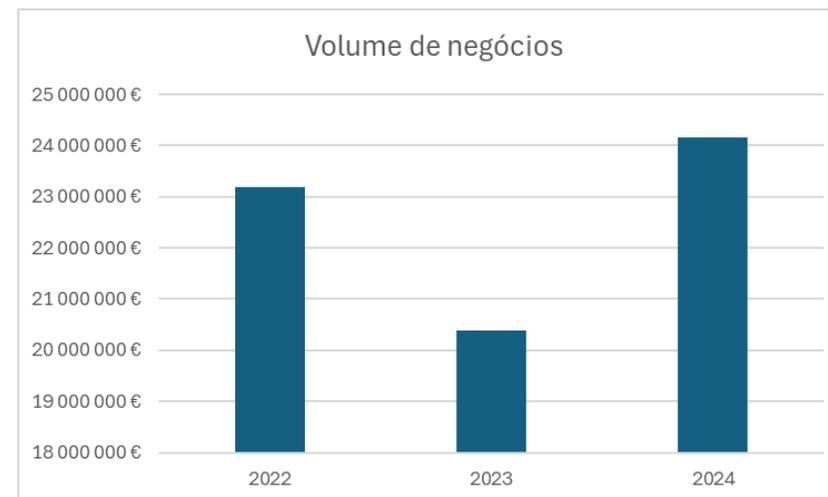
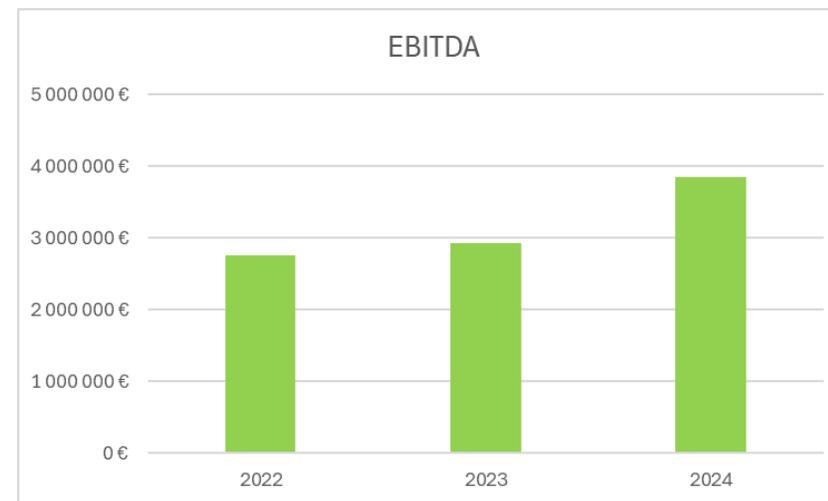


Ao longo dos anos o **EBITDA** da SOCEM tem tido uma tendência crescente resultante de algumas ações devidamente estruturadas:

- Constante procura da expansão dos mercados;
- Aposta em novos e diferenciadores produtos e serviços;
- Redução de custos operacionais;
- Reestruturação ou automação de processos internos.

O **Volume de Negócios** tem sofrido algumas oscilações:

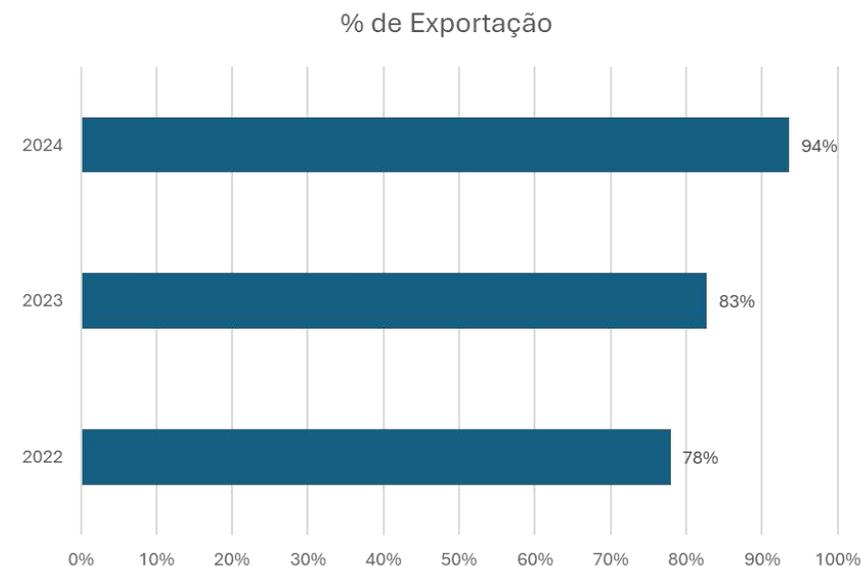
- Em 2022 recuperou ligeiramente de vários anos de decréscimo de atividade que o setor atravessava.
- Em 2023 voltou a descer pela incerteza que se viveu no sector dos moldes.
- Em 2024 foi possível recuperar e superar o valor atingido em 2022.



A SOCEM aposta fortemente na exportação como um dos eixos centrais da sua estratégia de crescimento sustentável. Esta decisão surge do reconhecimento de que a presença em mercados internacionais representa uma oportunidade concreta de expansão, permitindo-nos alcançar novos públicos, diversificar riscos e reforçar a competitividade da marca a nível global.

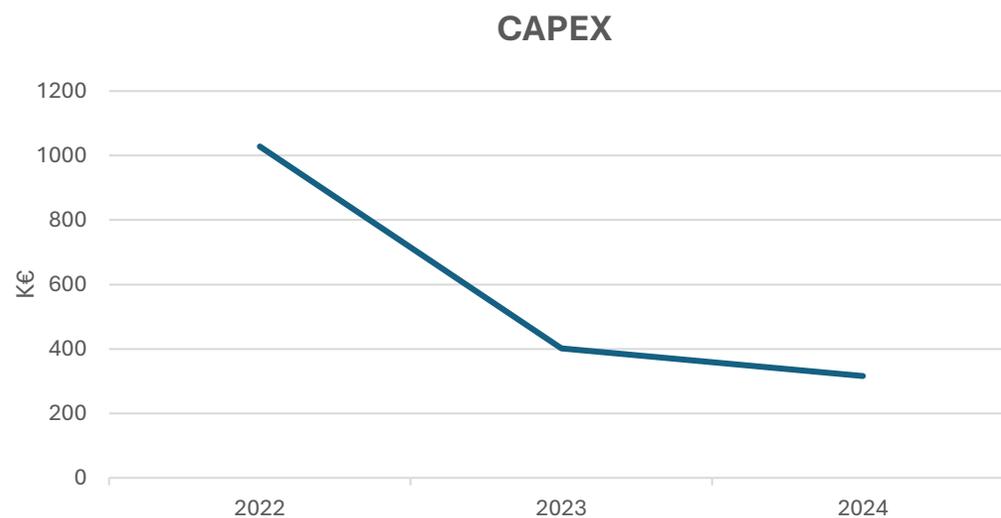
Ao exportar, conseguimos não só aumentar o volume de negócios, como também otimizar a nossa capacidade produtiva e responder à procura de mercados exigentes, valorizando a qualidade, a inovação e a eficiência dos nossos produtos e serviços.

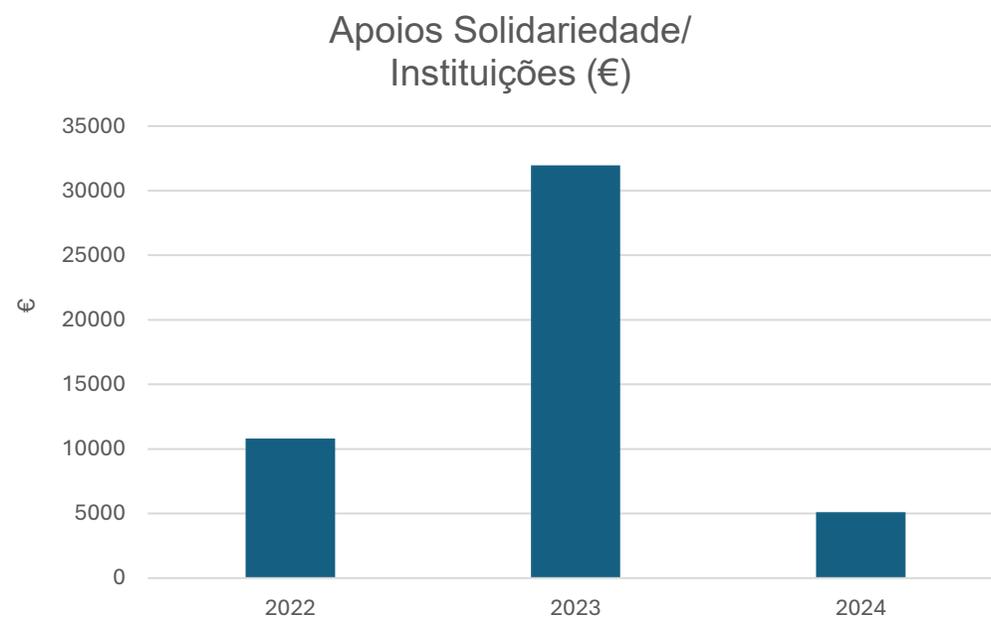
Além disso, beneficiamos de acordos internacionais e de um ecossistema de apoio à internacionalização, que nos tem permitido consolidar a nossa posição além-fronteiras. Exportar é, para nós, mais do que vender para fora — é crescer com visão global, mantendo a excelência que nos define.



A SOCEM definiu objetivos para apoiar as metas de sustentabilidade das empresas. Estes incluem a otimização de processos internos recorrendo à automação, ao desenvolvimento e implementação de mecanismos que permitam partilhar informações importantes em tempo real com a administração e a garantia de relatórios financeiros transparentes para todas as partes interessadas.

As empresas também priorizam uma forte comunicação interna entre os diversos departamentos e estão comprometidos em cumprir todas as obrigações com terceiros, incluindo colaboradores, fornecedores, bancos, autoridades fiscais e clientes, de forma pontual e responsável.





Como parte do nosso compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável, a SOCEM mantém uma política ativa de apoio a instituições e organizações que atuam em prol do bem-estar social, da inclusão e do desenvolvimento comunitário.

A SOCEM tem procurado contribuir ativamente para um futuro mais justo e equilibrado, apoiando causas sociais e instituições que desenvolvem trabalho relevante nas comunidades onde estamos inseridos. Acreditamos que o sucesso de uma empresa está intrinsecamente ligado ao bem-estar da comunidade em que está inserida.

Nesse sentido, realizamos doações financeiras a organizações e iniciativas que promovem o bem-estar social, a educação, a saúde, a inclusão e a melhoria das condições de vida de populações em situação de vulnerabilidade. Este apoio é feito com responsabilidade e critério, privilegiando projetos com impacto social positivo, atuação ética e alinhamento com os princípios da sustentabilidade.

Nos últimos três anos, apoiámos 11 instituições, com um total de 47 874,39 euros doados. Este esforço reflete o nosso compromisso contínuo com a construção de uma sociedade mais solidária, humana e sustentável.

## Inovação e Desenvolvimento

**A inovação e o desenvolvimento são pilares estratégicos no compromisso da nossa empresa com a sustentabilidade.** Encaramos a inovação não apenas como um fator de competitividade, mas como um instrumento essencial para criar soluções mais eficientes, responsáveis e alinhadas com as necessidades da sociedade e do planeta. Investimos em tecnologias emergentes, na digitalização dos processos e na promoção de uma cultura interna de criatividade e melhoria contínua.

A inovação é um motor fundamental do crescimento sustentável da nossa empresa. Apostamos continuamente no desenvolvimento de soluções, processos e modelos de negócio que respondam aos desafios atuais e futuros, promovendo simultaneamente a eficiência, a responsabilidade ambiental e o impacto positivo na sociedade. Através da investigação, da digitalização e da colaboração com parceiros estratégicos, procuramos transformar ideias em valor duradouro.



A SOCEM foi distinguida com o **Estatuto INOVADORA COTEC 2025**, por ter atingido elevados padrões de inovação, solidez financeira e desempenho económico.



Instalação de **painéis fotovoltaicos** no Pavilhão S3.

## Economia Circular

### - Reutilização de materiais e estruturas na Arquitetura

*Na construção das nossas fábricas, na organização, no minimalismo daquilo que possuímos, na nossa estrutura... ter apenas aquilo que precisamos e construir de forma a que as gerações futuras não precisem de gastar muita energia para refazer ou destruir aquilo que nós, entretanto, construímos e que já não servirá.*

- em entrevista, Luís Febra, Administrador do Grupo SOCEM.

### - Criação de caixa produzida internamente – SmartBox

Criação do design do produto, moldes e injeção de embalagem interna reutilizável e dinâmica com o objetivo de diminuir a utilização de caixa de cartão usadas anteriormente.

A caixa rebatível tem a dimensão de 600 x 400 x 75 mm, quando aberta, e é fabricada em PP, um material resistente. Do armazenamento ao transporte, as caixas dobráveis SOCEM são uma excelente opção logística que estamos a adotar em todas as nossas empresas do Grupo.



SPIM // CONTENTORES COMO ESTRUTURAS DE SALAS



## Cybersegurança

Atualmente, a SOCEM tem implementadas várias medidas de segurança da informação com o objetivo de proteger os seus dados, garantindo disponibilidade, confidencialidade e integridade.

- Disponibiliza um canal interno através do qual os colaboradores podem comunicar problemas ou preocupações relacionados com a segurança da informação.
- Organiza os dados em categorias com tempos de retenção diferenciados.
- Implementa controlo de acessos com base no princípio da menor permissão. Apenas os departamentos estritamente necessários (ex: RH e TI) têm acesso a dados de terceiros, com níveis diferenciados.
- O acesso e tratamento de dados pessoais é realizado de forma restrita e proporcional, com registo mínimo e controlo de permissões.
- O responsável de TI é responsável pela segurança da informação, supervisiona os acessos, configurações de segurança, backups, resposta a incidentes e políticas de controlo de permissões.



**0 (Zero)**  
**Incidentes significantes**  
**de segurança - 2024**

## Código de Conduta

**A SOCEM dedica-se a promover práticas éticas e responsáveis nos seus negócios.**

O nosso Código de Conduta estabelece os princípios éticos e as normas de comportamento que orientam a atuação de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da empresa. Reflete o nosso compromisso com a integridade, a transparência, o respeito pelos direitos humanos, a responsabilidade ambiental e o cumprimento rigoroso da legislação aplicável.

O nosso Código de Conduta abrange temas como a prevenção de conflitos de interesse, o combate à corrupção, a confidencialidade da informação, a não discriminação e o respeito mútuo no ambiente de trabalho.

### **1 Trabalho Digno**

Garantir condições de trabalho justas e seguras para todos os colaboradores, promovendo o bem-estar e a dignidade.

### **2 Combate à Exploração**

Promover a erradicação do trabalho forçado, escravo e infantil, combatendo a exploração e o abuso no trabalho.

### **3 Igualdade e Não Discriminação**

Assegurar a igualdade de oportunidades e tratamento para todos, combatendo a discriminação e a desigualdade no ambiente de trabalho.

### **4 Liberdade de Associação**

Respeitar o direito à liberdade de associação e negociação coletiva, garantindo o direito de organização sindical.

## Diversidade, Equidade e Inclusão

A SOCEM está comprometida em criar uma estratégia que se foca na importância da **Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)**, criando políticas que visam implementar práticas eficazes de DEI na organização.

A SOCEM esforça-se para criar um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo para todos os seus colaboradores.

### Diversidade

Valorizar a diversidade de género, raça, etnia, orientação sexual, idade, deficiência e outras características, criando um ambiente inclusivo e respeitoso.

### Equidade

Garantir oportunidades iguais e tratamento justo para todos, eliminando barreiras e discriminação.

### Inclusão

Criar um ambiente de trabalho onde todos se sintam pertencentes e valorizados, independentemente das suas diferenças.

## Benefícios da Implementação de Práticas de DEI na SOCEM

### 1 Cultura Inclusiva

Um ambiente de trabalho mais acolhedor e respeitoso, atraindo e retendo talentos diversos.

### 3 Melhor Tomada de Decisões

Diversidade de experiências e conhecimentos, resultando em decisões mais estratégicas e eficazes.

### 2 Inovação e Criatividade

Diversidade de perspectivas e ideias, levando a soluções mais inovadoras e criativas para os desafios da SOCEM.

### 4 Reputação da Marca

Uma imagem pública positiva da SOCEM como uma empresa que valoriza a inclusão e a diversidade.

## Tipos de Diversidade



Gênero

Raça/Etnia

Orientação Sexual

Idade

Deficiência

Religião

Classe Social

Nacionalidade

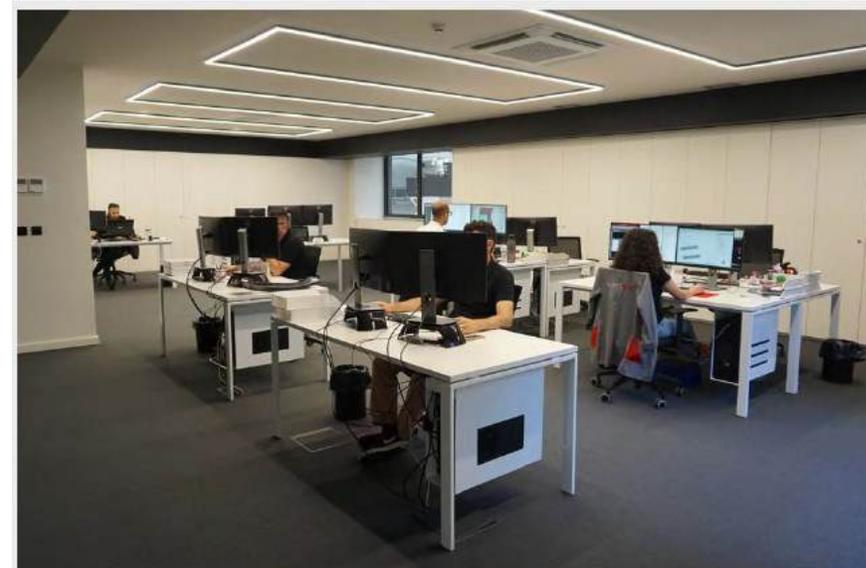
Cultura

## Condições de trabalho

A **sustentabilidade** é uma questão cada vez mais relevante na gestão organizacional. Sob o ponto de vista da Gestão de Pessoas, a sustentabilidade pode ser analisada sob diversas perspectivas, desde a atração e retenção de talentos, compromisso, empenho e motivação, promoção da equidade, inclusão e a participação social, desenvolvimento de competências, cultura organizacional e bem-estar dos colaboradores. Em termos de impacto social - responsabilidade corporativa, a sustentabilidade é um pilar fundamental.

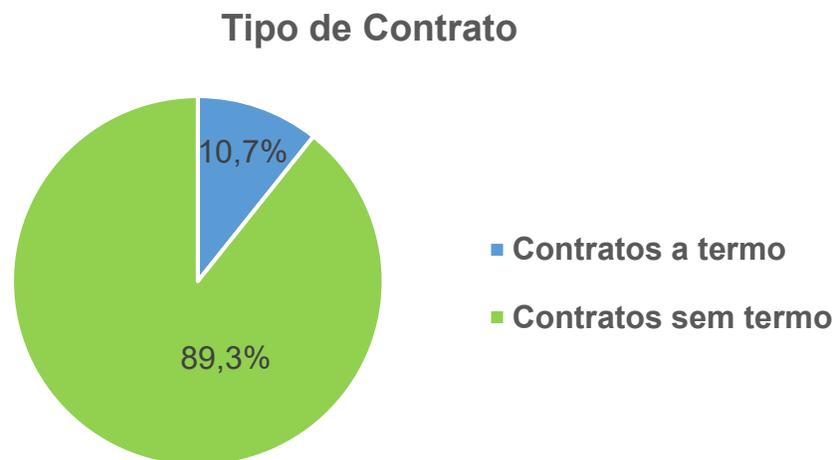
A SOCEM assume a **responsabilidade social** como um valor fundamental, através das suas ações e decisões. Acreditamos que o sucesso de um negócio vai além dos resultados financeiros, envolvendo um compromisso com o desenvolvimento sustentável da sociedade e a preservação do meio ambiente. Esta abordagem holística, integrada à nossa cultura e estratégia, demonstra o nosso compromisso em gerar um impacto positivo e duradouro, tanto para a empresa quanto para a comunidade.

A SOCEM valoriza a responsabilidade social, entendendo que o sucesso da organização está diretamente ligado ao **bem-estar e à segurança da sua equipa**. Assim, adota uma política de contratação responsável, que prioriza a confiança e a ética em todas as interações, inclusive na comunidade local.



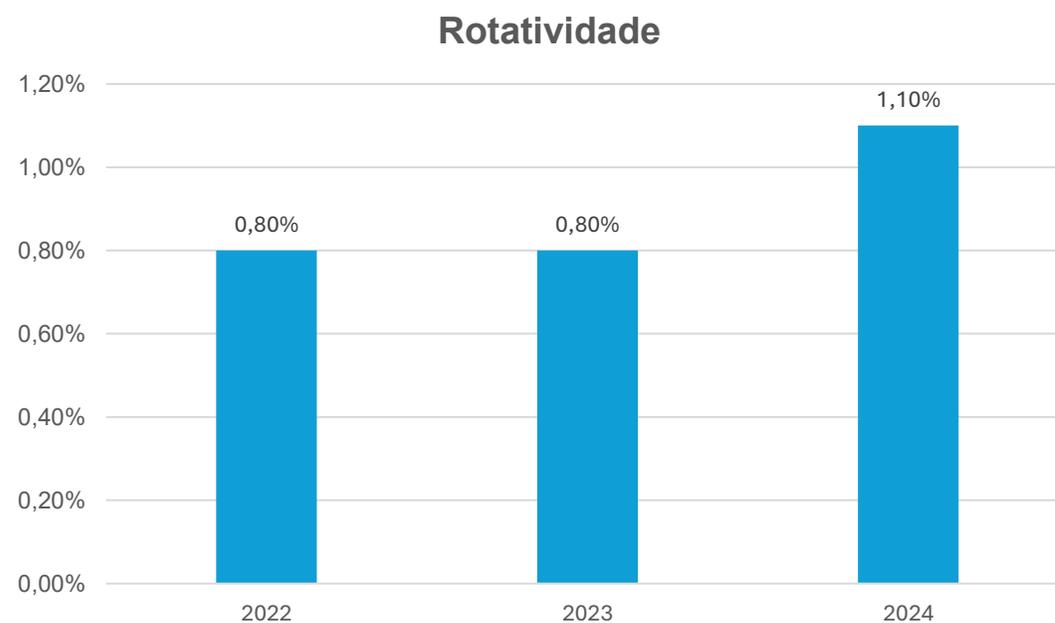
A SOCEM valoriza a **responsabilidade social**, entendendo que o sucesso da organização está diretamente ligado ao bem-estar e à segurança da sua equipa. Assim, adota uma política de contratação responsável, que prioriza a confiança e a ética em todas as interações, inclusive na comunidade local.

A SOCEM promove a estabilidade no emprego e um ambiente em que os funcionários se sentem valorizados, seguros e incentivados a contribuir para o crescimento contínuo da empresa.



O foco em relacionamentos de longo prazo fortalece o vínculo entre a empresa e os seus colaboradores, estabelece uma base sólida para o desenvolvimento profissional e cria uma equipa qualificada, motivada e leal.

Com a oferta de empregos estáveis, a SOCEM contribui para o desenvolvimento social, económico e cultura das regiões onde atua.



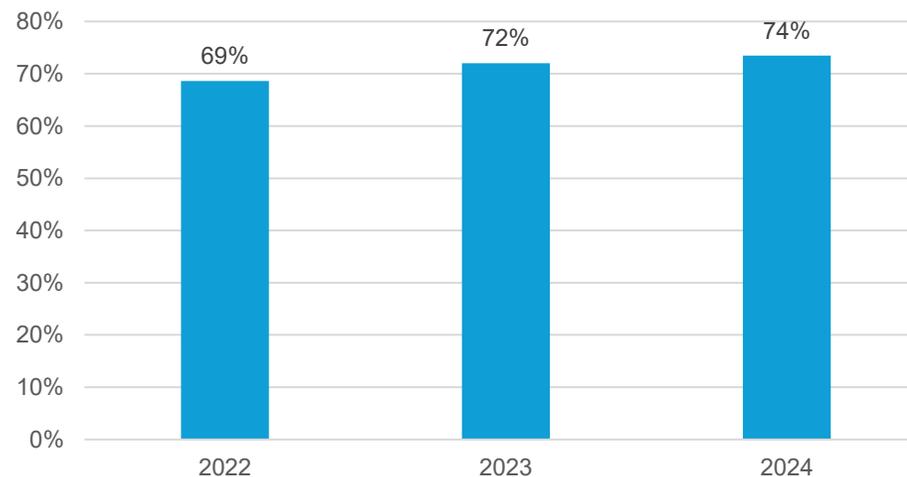
## Satisfação dos Colaboradores

A **satisfação dos colaboradores** é um pilar essencial da nossa estratégia de sustentabilidade. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e motivador contribui diretamente para o bem-estar das nossas pessoas e para o desempenho da organização como um todo. Promover o diálogo, valorizar o mérito, garantir boas condições laborais e investir no desenvolvimento profissional são compromissos contínuos da SOCEM.

Monitorizamos anualmente o nível de satisfação das nossos colaboradores através de inquérito interno que disponibilizamos no Portal do Colaborador, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria e reforçar uma cultura de respeito, colaboração e propósito comum.

A Taxa de Satisfação de Colaboradores tem tido um ligeiro crescimento. Anualmente são analisados os questionários de satisfação, são divulgados os resultados e definidas ações de melhoria que visam o aumento da satisfação dos colaboradores em pontos considerados passíveis de serem melhorados.

### Satisfação dos Colaboradores

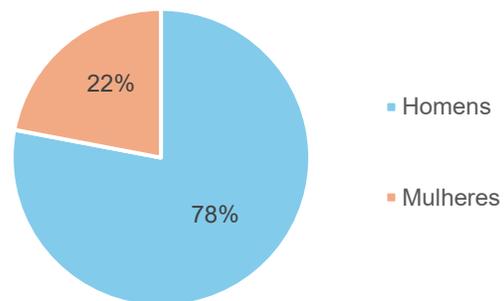


## Representação de Géneros

Na SOCEM, acreditamos que a **diversidade** é um pilar essencial para a **inovação, o crescimento e a construção de um ambiente verdadeiramente inclusivo**. A representação equilibrada de é um compromisso diário com a equidade, o respeito e a valorização das competências individuais.

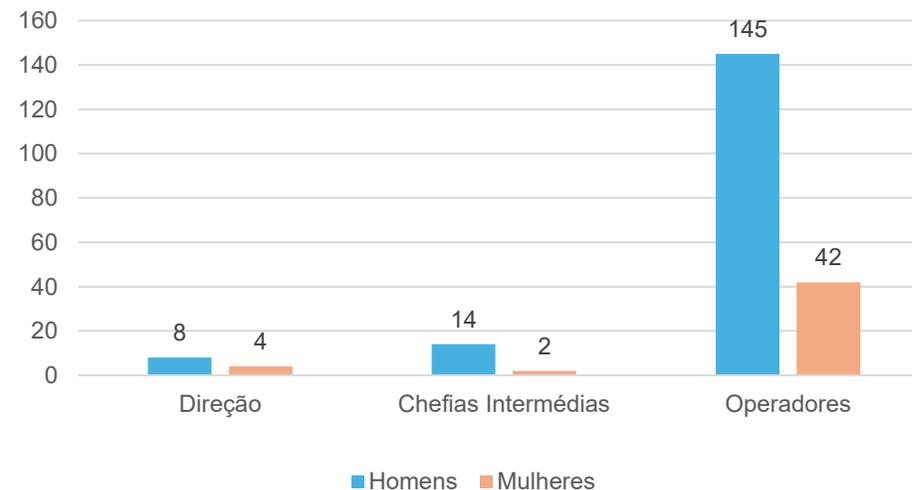
Promovemos uma cultura em que todas as vozes são ouvidas e onde o talento, a dedicação e a integridade se sobrepõem a qualquer estereótipo ou desigualdade. Acreditamos que equipas plurais, compostas por pessoas com diferentes experiências, visões e identidades de género, enriquecem a tomada de decisão, fortalecem o trabalho em equipa e impulsionam melhores resultados.

Assumimos com orgulho o compromisso de garantir oportunidades justas, apoiar o desenvolvimento profissional de todas as pessoas colaboradoras e continuar a construir uma organização onde a igualdade de género não seja apenas uma política, mas uma realidade vivida no dia a dia.



Assumimos com orgulho o compromisso de garantir oportunidades justas, apoiar o desenvolvimento profissional de todas as pessoas colaboradoras e continuar a construir uma organização onde a igualdade de género não seja apenas uma política, mas uma realidade vivida no dia a dia.

### Hierarquia



## Diversidade Racial e Étnica

**A SOCEM integra na sua organização colaboradores de várias raças e étnias.**

Acreditamos que a diversidade racial e étnica é uma fonte de força, criatividade e inovação.

Valorizamos e respeitamos as diferentes origens, histórias e identidades que compõem a nossa equipa, promovendo um ambiente onde todos se sintam vistos, ouvidos e representados.

Assumimos o compromisso de combater qualquer forma de discriminação e de construir uma cultura verdadeiramente inclusiva, onde a igualdade de oportunidades seja uma realidade para todas as pessoas, independentemente da sua cor, etnia ou origem.

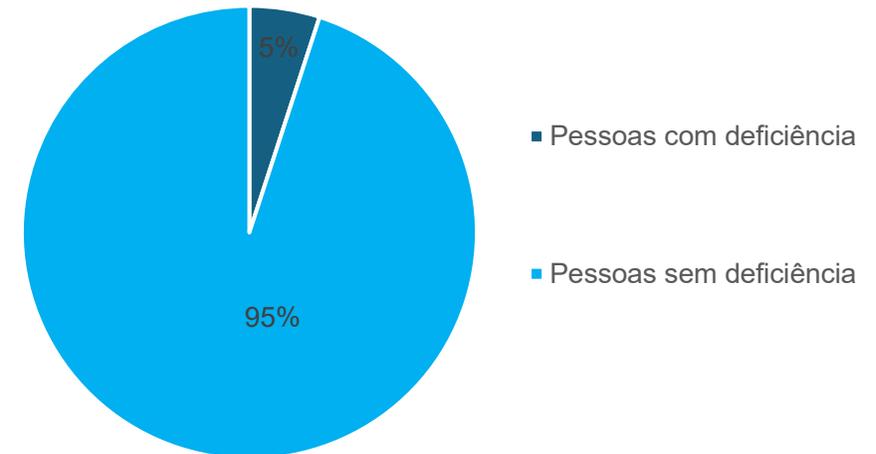


Representação de diferentes grupos raciais e étnicos na força de trabalho da SOCEM.

## Acessibilidade e Inclusão

Um ambiente verdadeiramente justo é aquele onde todas as pessoas têm acesso pleno às mesmas oportunidades. Por isso, promovemos a **acessibilidade física, digital e comunicacional, e cultivamos uma cultura inclusiva**, onde cada pessoa se sente respeitada, representada e valorizada. A inclusão não é apenas um princípio — é parte integrante da nossa forma de estar, crescer e evoluir enquanto empresa e comunidade.

Na SOCEM temos políticas e práticas que garantem acessibilidade para pessoas com deficiência.



## Identificação de Grupos Sub-Representados

Grupo	Sub-representação	Representatividade
Mulheres	Em cargos de liderança	21,4%
Pessoas de Cor	Em cargos de gestão	0%
Pessoas com Deficiência	Em todos os níveis	5%

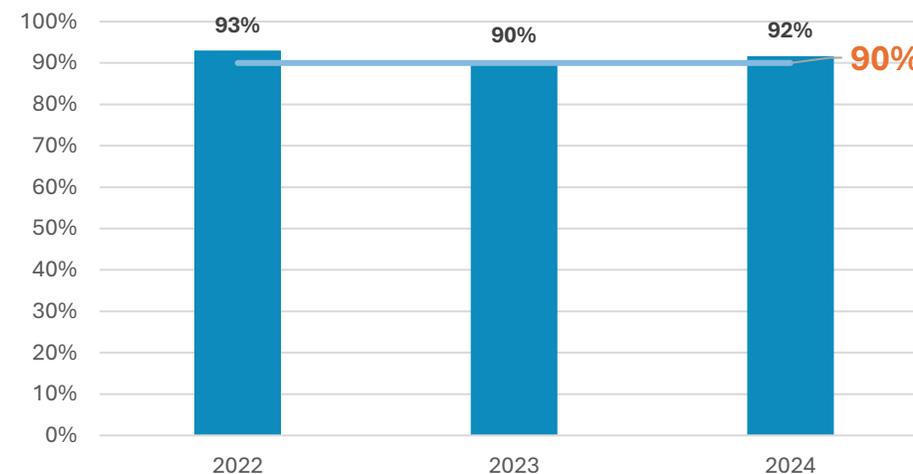
## Informação/Formação/Treino e Desenvolvimento de Talentos

**A valorização e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores são compromissos centrais da nossa estratégia de sustentabilidade.** Através da formação, não apenas promovemos a aquisição de novas competências, como também reforçamos a cultura de segurança, ética, responsabilidade ambiental e inovação dentro da organização.

O nosso Plano de Formação Anual é estruturado com base num diagnóstico rigoroso das necessidades formativas, considerando tanto os requisitos legais — especialmente no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho — como os objetivos estratégicos da empresa e as expectativas dos colaboradores. Este plano contempla ações diversificadas, desde formações obrigatórias em segurança até programas de desenvolvimento técnico, comportamental e de liderança.

Ao investir na qualificação e atualização permanente das nossas equipas, reforçamos o nosso compromisso com um ambiente de trabalho mais seguro, eficiente e sustentável, onde o crescimento individual e coletivo caminham lado a lado.

### Taxa Execução de Formação



A **integração eficaz de novos colaboradores** é uma etapa fundamental para garantir o alinhamento com a cultura, os valores e os procedimentos da SOCEM. Nesse sentido, promovemos um programa de acolhimento que inclui formação inicial abrangente, orientada para a transmissão da política, processos e documentos, das boas práticas de Ambiente e Segurança e Saúde no Trabalho, das normas internas e das responsabilidades associadas à função. Esta formação introdutória permite que cada novo colaborador se sinta bem-recebido, informado e preparado para desempenhar as suas funções com confiança e segurança desde o primeiro dia. Além disso, este momento de acolhimento é uma oportunidade para reforçar o nosso compromisso com um ambiente de trabalho inclusivo, colaborativo e orientado para a excelência.

1

2

3

4

5

A SOCEM reforça o **compromisso com a segurança, a saúde e a proteção ambiental** através da realização contínua de formações específicas nestas áreas. Promove ações de capacitação que abrangem boas práticas ambientais, combate a incêndios e primeiros-socorros, garantindo que todos os colaboradores estão preparados para atuar de forma responsável e segura.

## Melhoria do Programa de Segurança

23 Jan 2024

Durante o 2º semestre de 2023, formámos as **Equipes de Emergência Interna** do Grupo nas áreas de **Primeiros Socorros e Combate a Incêndios**. Esta formação foi realizada em parceria com os Bombeiros Voluntários da Maçeira e os Bombeiros Voluntários de Pombal (através de entidade formadora: Improve Consulting).

Esta atividade vem no âmbito da implementação das Medidas de Autoproteção em todas as empresas do CAMPUS, na MAXIPLÁS e na PLASTIMAGO e faz parte do nosso programa de segurança.

Agradecemos a todos o interesse e empenho demonstrados.

Acede ao link para visualizar mais fotos e vídeos ([link](#))



AGOSTO 2021 | #70

SOCEM  
SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

### CURTAS

## Colaboradores recebem formação sobre gestão ambiental e resíduos // MAXIPLÁS

Durante os dias 25 de junho, 1, 2, 5 e 9 de julho decorreu um novo ciclo de formações no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental e Resíduos da MAXIPLÁS.

A formação é dirigida a todos os colaboradores dos vários departamentos da MAXIPLÁS.

#### Pontos de conhecimento partilhados:

- ✓ A correta registoção de resíduos;
- ✓ A nova política ambiental;
- ✓ Os aspetos ambientais significativos para a MAXIPLÁS e respetivos impactos ambientais;
- ✓ Procedimentos de separação de resíduos apontado para cada departamento;

O aspeto ambiental significativo associado aos produtos, serviços e atividades da MAXIPLÁS é o consumo de energia elétrica, que deriva da utilização das máquinas necessárias para o funcionamento da atividade. **De referir que hoje, a totalidade da energia elétrica consumida na Maxiplus é 100% renovável.**



O principal objetivo é a transmissão do conhecimento aos colaboradores sobre o sistema de gestão ambiental com foco na mudança de mentalidade e de hábitos internos, e ainda, na importância de que todos os colaboradores da MAXIPLÁS tenham estes mesmos hábitos para os seus casos, consciencializados pela prevenção da poluição e a pelo conservação da nossa Mãe Natureza.

—Helga Kriko, Técnico de Ambiente e de Segurança no Trabalho.



I Realização de Simulacro I

Organizamos simulacros de emergência periódicos, que permitem testar e aprimorar os planos de resposta da empresa a situações de emergência, assegurando uma reação rápida e eficaz perante eventuais incidentes.

Com o objetivo de fortalecer as **competências de gestão e liderança dentro da organização**, o Instituto SOCEM promoveu um programa de formação avançada sob a forma de um **Mini MBA**, direcionado aos nossos quadros de liderança.

Esta iniciativa visou capacitar os líderes com ferramentas estratégicas nas áreas de gestão, comunicação, tomada de decisão, inovação e desenvolvimento de equipas, contribuindo para uma liderança mais consciente, eficaz e alinhada com os objetivos sustentáveis da empresa.

O Mini MBA reforça o nosso investimento no desenvolvimento de talento interno e na preparação dos líderes para os desafios atuais e futuros, promovendo uma cultura de excelência, responsabilidade e crescimento contínuo.



Com o intuito de reforçar os laços entre equipas, promover a colaboração e fortalecer o espírito de grupo, a SOCEM organizou uma atividade de **Team Building** que reuniu colaboradores de diferentes áreas da empresa num ambiente descontraído e fora do contexto habitual de trabalho.

Esta iniciativa proporcionou momentos de partilha, cooperação e diversão, contribuindo para o desenvolvimento de relações interpessoais mais sólidas e para um ambiente organizacional mais coeso, motivado e positivo. Acreditamos que o fortalecimento do espírito de equipa é essencial para o bem-estar dos colaboradores e para o sucesso coletivo da organização.



## Education is Power



**Luis Febra**  
APH – Ativador de Potencial Humano



**João Vaz**  
Co-Founder – COO

Muito mais do que apoiar no desenvolvimento das *soft skills* dos seus profissionais, o **Instituto SOCEM** foi criado para apoiar as pessoas a reconhecerem-se como seres humanos capazes de se desenvolver e atingir o seu potencial.

A **Inteligência Emocional**, o **Coaching**, a **Programação Neurolinguística** e a **Hipnose aplicada à liderança** e a **Neurociência**, são ferramentas utilizadas pelo Instituto para ajudar pessoas a alcançarem a abundância e prosperidade.

*“Os nossos profissionais devem ser considerados, não recursos, mas sim PESSOAS”*

[www.institutosocem.pt](http://www.institutosocem.pt)

Para além da formação contínua dos nossos colaboradores internos, a SOCEM mantém **uma forte ligação com o meio académico e formativo**, através de parcerias com escolas profissionais, institutos politécnicos e universidades (Cenfim, Leiria Business School, Universidade do Minho, Politécnico de Leiria, ETAP, ESTG, Universidade de Aveiro, Facultad de Disseny i Enginyeria de Barcelona, entre outros). Estas parcerias permitem-nos acolher estagiários de diversas áreas, contribuindo ativamente para a sua integração no mercado de trabalho e para a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos ao longo do percurso formativo.

Estes **programas de estágio** representam uma oportunidade de aprendizagem mútua: os estudantes beneficiam de uma experiência real em contexto empresarial, enquanto a empresa enriquece-se com novas perspetivas, ideias e talento emergente. Esta colaboração reforça o nosso compromisso com a responsabilidade social e com a promoção do desenvolvimento das futuras gerações de profissionais.

Recebemos regularmente **visitas de estudo de escolas e instituições de ensino**. Estas visitas têm como objetivo proporcionar aos estudantes um contacto direto com o ambiente empresarial, permitindo-lhes conhecer de perto os processos, tecnologias e boas práticas implementadas na nossa organização. Acreditamos que esta partilha de conhecimento contribui para despertar o interesse dos jovens pelas diversas áreas de atividade da empresa, ao mesmo tempo que reforça a nossa missão de atuar como agente ativo na promoção da qualificação e da empregabilidade futura.

A SOCEM promove anualmente um **Programa de Bolsa de Estudo**, que tem como objetivo, reconhecer o mérito, premiar e estimular o desempenho académico de excelência.



### Visita ao Campus e Plastimago: Gestão da Produção e da Qualidade

13 deo 2023

Partilhamos conhecimento e experiências valiosas com os alunos do TESP em Gestão da Produção e da Qualidade no nosso Campus e na Plastimago, no dia 11 de dezembro proporcionando uma tarde de aprendizagem e partilha de conhecimento.

No Campus, foram acompanhados pela Maria Ferreira (ED), com as explicações valiosas do João Bernardino (ED) e da Marta Ribeiro (ED) sobre Engenharia e Gestão da Qualidade.

Na Plastimago, os nossos colegas Rolando, Jesus e André Macena partilharam os seus conhecimentos sobre os processos da empresa.

👉 Foi um prazer receber estes estudantes tão interessados na nossa área!



### CAMPUS | Novos Estagiários

26 fev 2024

Apresentamos-te os novos estagiários do CAMPUS, integrados na modalidade de Estágio Curricular:

\*\*\*



Bernardo Oliveira

Estabelecimento de Ensino: Instituto Politécnico de Leiria

Curso: TESP em Gestão da Qualidade

Período de Estágio: 26/02/2024 a 21/06/2024

Integrou o Departamento: Qualidade

Tutor de Estágio: Marta Ribeiro

## Canais de Comunicação Internos

### Need a break?

### Quiosk.

#### Quiosque Grupo SOCEM

Em cada unidade fabril, os colaboradores que não têm posto de trabalho dotado de computador pessoal podem deslocar-se ao nosso Quiosque para aceder às plataformas de comunicação do Grupo.

#### Portal do Colaborador:

- Lista de Contactos
- Dados
- Plano de Férias
- Assiduidade
- Formação
- A Minha Avaliação
- Pedidos Diversos



Data	Processo	Submetido por
12-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
12-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
25-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
25-10-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
29-11-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
15-12-2023	Pedidos diversos	[Redacted]
09-01-2024	Pedidos diversos	[Redacted]

## Benefícios SOCEM

A SOCEM disponibiliza um conjunto de **benefícios que visam promover o bem-estar, a motivação e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional**. Estes benefícios refletem o nosso compromisso com uma cultura organizacional centrada nas pessoas, onde cada colaborador é reconhecido como parte essencial do sucesso e da sustentabilidade da empresa.

### - Flexibilidade de horário

Nas funções em que é possível, os colaboradores têm a possibilidade de usufruir de um horário flexível de forma a promover a conciliação da atividade profissional com a vida pessoal e familiar.

- **Oferta do dia de aniversário** para poderem nesse dia fazer o que mais gostam e relaxar.

### - Incentivo à natalidade

Celebrar a vida é o nosso maior presente, por isso oferecemos um presente aos bebês recém nascidos dos nossos colaboradores.



- **Parceria com bombas de combustível** através de cartão de desconto para todos os colaboradores.



- **Oferta mensal de cartão** para poderem usufruir em produtos das máquinas de café e vending.



## Iniciativas de Solidariedade

Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, a solidariedade ocupa um lugar central na estratégia de responsabilidade social da nossa empresa. Acreditamos que o crescimento empresarial deve caminhar lado a lado com o apoio ativo às comunidades onde estamos inseridos. Por isso, investimos em iniciativas solidárias que promovem inclusão, equidade, bem-estar social e apoio a grupos em situação de vulnerabilidade. Temos consolidado e ampliado o nosso envolvimento em projetos que vão desde campanhas de arrecadação de bens essenciais, apoio a instituições sociais e públicas, programas de voluntariado corporativo. Essas ações não apenas reforçam os nossos valores, mas também geram impacto positivo concreto, fortalecendo os laços entre a empresa, os colaboradores e a comunidade.

### - Juntos pela Ucrânia

A SOCEM e os seus colaboradores juntaram-se à iniciativa Camião Solidário Ucrânia organizado pela empresa Transfor, contribuindo com bens de 1ª necessidade e sobrevivência às famílias refugiadas localizadas na fronteira da Ucrânia. Os bens doados seguiram para Lublin, Polónia.

### Colaboradores unem-se em missão solidária

Juntos pela Ucrânia

O Grupo SOCEM e os seus colaboradores juntaram-se à iniciativa Camião Solidário Ucrânia organizado pela Transfor, contribuindo com Bens de 1ª Necessidade e Sobrevivência às famílias refugiadas da guerra na Ucrânia.

Agradecemos a todos os colaboradores que contribuíram e prontamente se mobilizaram na separação e acondicionamento dos bens para serem entregues.

— Grupo Voluntariado SOCEM.

[Clica aqui](#) para ver o vídeo da partida dos camiões com bens doados



**4 de março** Em 2 dias foi recolhida um total de dez paletes com, maioritariamente, produtos de puericultura, alimentação, produtos de higiene e vestuário (adulto e criança) doados pelos nossos colaboradores na Martingança, Maninha Grande e Pombal.

**Ação Voluntariado SOCEM**  
Recolha de Bens de 1ª Necessidade e Sobrevivência

O Grupo de Voluntariado da SOCEM junta-se à iniciativa da Transfor "Camião Solidário Ucrânia".  
Poderá encontrar em cada edifício do Grupo SOCEM – Campus, Plastimago e Maxilpa uma caixa para a recolha dos bens, até dia 4 de março às 13h (para podermos entregar à Transfor posteriormente em tempo útil).

**CAMIÃO SOLIDÁRIO UCRÂNIA** UMA INICIATIVA: **transfor**

Faça parte do nosso bom vontade e ajude-nos no missão a ajudar de carinho e nosso carinho!

Vamos receber e entregar Bens de 1ª Necessidade e Sobrevivência às famílias refugiadas que estão na fronteira da Ucrânia.

**POSTOS DE RECEÇÃO**

**Lisboa | Fátima**  
Escritórios Transfor

**CONTACTOS**

[info@socemgroupp.com](mailto:info@socemgroupp.com)  
+351 92 335 354  
+351 962 033 035

**DATA** até 05/03 UMA INICIATIVA COM O APOIO DE:  
Transfor | Movimento Social | Strategic Management  
Outras Entidades que queiram juntar-se

Cartaz da Iniciativa da Transfor

**Bens que podes doar:**

- Medicamentos;
- Primeiros Socorros;
- Mantas, cobertores, sacos de cama, toalhas de banho;
- Roupa de Inverno (recém nascidos, crianças e adultos);
- Produtos de Higiene Pessoal;
- Produtos de bebé;
- Leite em pó, normal e sem glúten;
- Sacos de Lixo;
- Tendas, cobertores, aquecedores e outros artigos de campanha;
- Alimentos: Enlatados não perecíveis (feijão, grão, salsichas, arroz, massa, sal, azeite, óleo);
- Guardanapos, Papel higiénico, Toalhetas;
- Tanques, recipientes e dispositivos de água;
- Produtos de cozinha (garrafas, tachos, talheres, alguidares, copos de plástico);
- Casas de banho móveis.

**Contamos com o vosso apoio!**

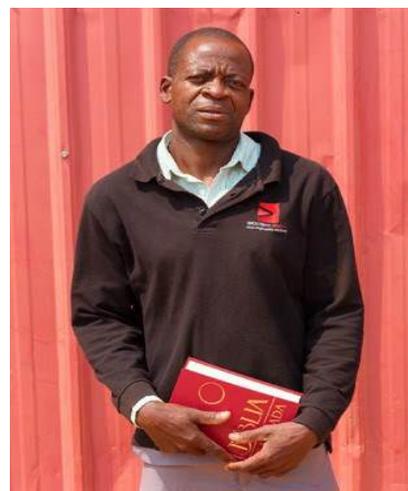
## Doação de Vestuário

### - Doação de vestuário

A SOCEM doou várias peças de vestuário ao Grupo Missionário Ondjoyetu (em Angola).

O vestuário doado era indumentária em bom estado, devolvida pelos colaboradores do Grupo SOCEM, aquando da alteração da indumentária, ficando com roupa em bom estado mas inutilizável na empresa.

- Os polos são usados como uniforme pelos catequistas que apoiam a missão e que desenvolvem um trabalho fundamental junto da população das aldeias.





### - Bombeiros Voluntários de Alcobaça - Entrega de Caixas Alimentares

Os Bombeiros Voluntários de Alcobaça dedicam-se, todos os dias, a garantir a proteção e segurança de todos nós.

No âmbito da responsabilidade social da SOCEM, quisemos contribuir para o seu bem-estar com um gesto simples, mas cheio de significado: a entrega das nossas caixas alimentares.

Este gesto reforça o nosso compromisso em apoiar aqueles que se dedicam a cuidar da nossa comunidade.

### - Caminhada Solidária – Um passo pela esperança

Nós, SOCEM, movidos pelo desejo de fazer a diferença, demos um passo pela esperança ao unir com a Liga Portuguesa Contra o Cancro para criar um momento verdadeiramente especial: a nossa caminhada solidária.

Este evento foi mais que uma caminhada, foi um compromisso em angariar fundos para a investigação e apoio a pacientes, assim como espalhar uma mensagem de resiliência.



**No âmbito da responsabilidade social que abrange todas as empresas do grupo, em 2012 nasceu a iniciativa do Grupo Voluntariado da SOCEM.**

Ao longo dos anos, colaboradores de todas as empresas foram abraçando este projeto com carinho e têm desenvolvido ações e campanhas com foco apenas numa missão: contribuir positivamente para melhorar a comunidade envolvente do Grupo SOCEM, através da união e da vontade de ajudar dos colaboradores do Grupo.

*A responsabilidade Social, hoje muito discutida nos meios de comunicação não é nem uma questão de moda nem tão pouco uma questão centrada nas instituições. A solidariedade é uma questão de cidadania! Mais do que nunca ser solidário, numa palavra, num gesto, num carinho, pode ajudar a um sorriso.*

**Luís Febra, Administrador do Grupo SOCEM**



**Grupo de voluntariado Socem**

Juntos fazemos a diferença! :)

- **Apelo à comunidade SOCEM** para fazer parte do Grupo de Voluntariado.



**QUERES AJUDAR?**

O **Grupo de Voluntariado da SOCEM** tem dedicado o tempo e coração a apoiar causas que fazem a diferença na nossa comunidade.

Caso sintas vontade de fazer parte, envia e-mail para: [voluntariado@socem.pt](mailto:voluntariado@socem.pt), e na próxima reunião serás convocado!

### - **Pintura na Associação SUBLIME**

O Grupo de Voluntariado, ajudou na pintura da Associação SUBLIME, localizada na Rua Fernão Magalhães, em Alcobaça, Portugal.



### - Recolha de bens para a APAMG

Foi realizada, junto dos colaboradores, uma recolha de bens para a APAMG – Associação Protetora de Animais da Marinha Grande. A APAMG existe desde 2004 com a missão de garantir sustento das necessidades de alimentação e de cuidados veterinários a muitas centenas de animais abandonados ou em risco de abandono. Ao assegurar a sobrevivência digna e cuidada dos animais, a Associação está também a proteger o meio ambiente e a saúde pública.



### Voluntariado SOCEM

Agradecimento aos colaboradores | Contribuição APAMG

O Grupo de Voluntariado agradece a Todos a excelente contribuição que deram à iniciativa de recolha de bens para a APAMG. 🙏

No dia 18 de outubro, foram entregues os donativos recolhidos:

- 112,5kg de ração para cão;
- 63kg de ração para gato;
- 23 latas de comida húmida para cão;
- 76 latas de comida húmida para gato;
- 60kg de areia para gato;
- 100€ em desparasitantes doados pelo grupo de voluntariado;
- Artigos de higiene e utensílios em plástico.



## Ação Voluntariado SOCEM

**REUTILIZAR as coisas que já não usamos é tão importante!**

Quando damos um pouco do que temos e que já não precisamos, (em vez de guardarmos em casa ou deixarmos estragar), se REUTILIZARMOS, estamos a AJUDAR e a contribuir para que o mundo à nossa volta seja mais justo e equilibrado!

*"Os Amigos da Anita" é um grupo de voluntariado que surgiu em 2010 na aldeia do Casal Fernão João, concelho de Pombal, quando a fundadora desafiou alguns amigos para com ela criarem uma Plataforma Independente de Solidariedade com o uso APENAS de BENS que deixaram de ser utilizados.*

→ O objetivo é dar uma vida útil a bens que já não são usados.

- Roupas de homem
- Roupas de mulher

Grupo de voluntariado SOCEM  
Associação Protetora de Animais

## EVENTO SOLIDÁRIO

APEPI & APAMG

6 MAIO 2023 ÀS 19H30

Local: Pavilhão das atividades económicas (Pombal)

MÚSICO ROBERTO BATISTA

BANDA HOT FRAPPE (ROVERS & ORNADO)

MÁGICO JOÃO TIAGO BRITO

VALOR: 10 SOCEM

Inclui 1 sandes de peixe + 1 bebida + 1 sopa + espetáculo  
Temos também várias bebidas e doces!

JANTAR E ANIMAÇÃO: COMPRA JÁ O TEU BILHETE!

+ info: Grupo Voluntariado SOCEM (voluntariado@socem.pt)  
Evento para maiores de 10 anos  
(Número de lugares limitado)

Reverte a favor de:

APEPI - Casa Aberto, Teresa Alvares (Pombal)

APAMG - Associação Protetora Animais Marinha Grande

## FESTA DOS SANTOS POPULARES

Traz a tua família!

1 senha = 1 Sopa | 1 Sandes ou 2 Sardinhas | 1 Bebida | 1 Prémio surpresa

28 de Junho 2024

🕒 18h00

📍 Campus SOCEM

## Comemoração de Datas Especiais

Ao longo do ano, celebramos diversos dias temáticos. Estas ocasiões são oportunidades para promover momentos de descontração, reconhecimento e convivência entre os colaboradores, reforçando os laços de equipa e o sentimento de pertença à organização.

Mais do que simples celebrações, estes momentos refletem a nossa valorização das pessoas que fazem parte da empresa. Através de pequenas iniciativas, brindes simbólicos, decorações temáticas ou atividades interativas, procuramos criar um ambiente de trabalho mais leve, positivo e inclusivo.

Estas ações, ainda que pontuais, têm um impacto significativo no clima organizacional, contribuindo para o bem-estar coletivo e para uma cultura de proximidade, respeito e celebração da diversidade.



### Feliz Dia da Mulher ❤️

07 mar 2025.

Antecipamos o Dia Internacional da Mulher, celebrando a vossa competência, determinação e a igualdade, porque no Grupo Socem, o talento não tem género. 🧑‍🔧

Vocês lideram, inovam e fazem a diferença todos os dias, contribuindo para um setor mais diversificado, equitativo e inspirador. Porque a igualdade representa oportunidade, reconhecimento e o percurso para crescermos em conjunto. 🤝

Hoje e todos os dias, o lugar da mulher é onde ela quiser. ❤️

Obrigado por moldarem o nosso sucesso. Feliz Dia da Mulher a todas!



Para assinalar o **Dia Internacional da Família**, organizámos um piquenique que reuniu colaboradores e suas famílias num momento de convívio, partilha e reforço dos laços entre colaboradores e a comunidade interna.



No **espírito do Halloween**, celebrámos com a tradicional brincadeira 'Doçura ou Travessura', trazendo um ambiente leve e descontraído ao local de trabalho.



Como forma de promover o convívio e o reconhecimento interno, realizámos o nosso **almoço/jantar anual**, um momento de celebração e reforço do espírito de equipa.



# Segurança e Saúde no Trabalho

Segurança e Ambiente no Posto de Trabalho

**AWEA VP 2012**

Nome	AWEA VP 2012
Código	MSEQNC08
Marca	AWEA
Modelo	VP 2012
Ano Fabrico	2012
Marcação CE	Sim

**Atividades, Riscos e Medidas**

Atividade	Risco	Medida Preventiva
Limpeza da mesa da máquina e das peças com pistola de ar comprimido	Emissão de ruído	Utilizar protetores auditivos
	Projeção de partículas	Utilizar óculos de proteção
Manuseamento de peças e ferramentas	Contacto com partículas cortantes e entalhamentos	Manter o local de trabalho limpo e arrumado
Operação da máquina (desempeno, centragem de peças e controlo do trabalho)	Queda de pessoas ao mesmo nível e em desnível	
Limpeza de peças	Contacto com produtos químicos (águas oleosas)	Utilizar luvas de proteção química
Movimentação de cargas com ponte rolante	Queda de objetos desprendidos, suspensos	Utilizar calçado de proteção

**Aspectos Ambientais**

- Consumo de aço e alumínio;
- Consumo de energia elétrica;
- Consumo de óleos e lubrificantes;
- Emissão de ruído;
- Produção de resíduo; limalha de aço e alumínio;
- Produção de águas oleosas;
- Produção de absorventes contaminados;
- Derrame de águas oleosas.

**Boas Práticas**

- Qualquer avaria ou situação de insegurança que detete no local de trabalho, deve ser de imediato comunicada à chefia;
- Se não se sentir capacitado para a tarefa que vai executar avise a sua chefia previamente;
- Cumpra as instruções e a sinalização de segurança que lhe foram transmitidas para a execução da tarefa;
- É expressamente proibido inutilizar qualquer proteção de segurança de origem da máquina.

Após impressão, este documento deixo de ser controlado.

IMP161.SOC | Revisão: 00 | Data: 12.04.2024

A SOCEM garante e prioriza um **ambiente de trabalho seguro para todos os seus stakeholders:** colaboradores, clientes, prestadores de serviço e visitantes.

A SOCEM tem uma **abordagem proativa, proporciona condições de trabalho seguras e saudáveis** visando a melhoria contínua para prevenir acidentes de trabalho, lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho e promover o bem-estar de todos os colaboradores.

Um dos nossos principais objetivos é **reduzir o número de acidentes de trabalho e nutrir uma cultura de segurança na nossa organização.** Para atingir esse objetivo, educamos, logo no momento do acolhimento, os colaboradores de forma a que se encontrem capacitados a identificar perigos potenciais, relatar incidentes e contribuir ativamente para a melhoria das medidas de segurança.

**Avaliações de risco regulares, auditorias internas e operacionais,** estão no centro da nossa abordagem. Acreditamos que ao fomentar uma cultura de segurança e incorporá-la no nosso ADN nos impulsionará rumo ao sucesso sustentável.

De forma a sensibilizar e informar todos os colaboradores sobre as questões de **segurança**, publicamos no **Portal do Colaborador** informação sobre a ocorrência de acidentes de trabalho, respetivas investigações, causas e ações de melhoria associadas, estatística de sinistralidade, regras e boas práticas de segurança.

**CAMPUS - Acidente de Trabalho nº 5/2024**

Empresa: Socem MS | Seção: Ferramentas | Data: 08/04/2024

**Acidente:**  
O colaborador encontrava-se a proceder à manutenção/limpeza de um cone no torno. A parte exterior do cone foi limpa com um esfregão. Quando procedia à limpeza do interior do cone com uma escova de arame, a ponta da escova agarrou dentro do furo do cone e o arame da escova enrolou o dedo, tendo arrastado o dedo mindinho do colaborador para a parte rotativa do torno.

**Lesões ocorridas:**  
Entorse e ruptura de ligamentos do dedo mindinho.

**Causas:**  
- Efetuar a limpeza do interior do cone com o torno em funcionamento.

**Ações Corretivas/Preventivas:**  
- Na limpeza exterior do cone, utilizar um esfregão ou lixa de maiores dimensões de forma que as mãos do colaborador fiquem afastadas da zona rotativa do torno.  
- Antes de efetuar a limpeza do interior do cone, deve desligar-se o torno e proceder à limpeza do mesmo de forma manual.




Global Mobile Network Solutions | Departamento de Qualidade, Ambiente e Segurança | 2024

Portal do Colaborador

Artigos e notícias

**Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho**

10 abr 2024

Na SOCem, acreditamos que o verdadeiro potencial de uma equipa nasce quando cada pessoa se sente cuidada e valorizada. Sabemos que a segurança é mais do que cumprir regras: é uma cultura.

Acidentes praticos seguras no nosso dia a dia: implementamos medidas de proteção coletiva, promovemos o uso adequado de equipamentos de proteção individual, formamos e consciencializamos os processos e realçamos o compromisso para garantir que todos tenham como prioridade situações críticas.

Ótima notícia, há bem pouco. Cuidar do ambiente de trabalho é cuidar das pessoas. Hoje celebramos o Dia Mundial da Segurança, mas para nós, trata-se de uma oportunidade para reforçar esse compromisso.



00:00:51

**10 REGRAS DE SEGURANÇA NO TRABALHO**



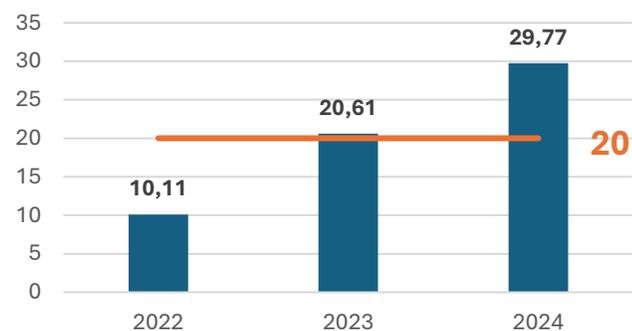
- 01 És responsável pela tua segurança e pela segurança dos outros.
- 02 Usa sempre os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's).
- 03 Não facilites. Segue sempre as regras.
- 04 Se não te sentires capacitado para a tarefa que vais executar, avisa previamente a tua chefia.
- 05 Cumpre as instruções e a sinalização de segurança que te foram transmitidas para a execução da tarefa.
- 06 Usa as ferramentas e os equipamentos corretos e usa-os da maneira correta.
- 07 Avalia os riscos antes de iniciar qualquer tarefa.
- 08 Nunca utilizes roupas largas e calçado inadequado. Utiliza sempre calçado de segurança.
- 09 Mantém o teu local de trabalho limpo e organizado.
- 10 Todos os acidentes são evitáveis.

*"A melhor segurança começa na prevenção."*

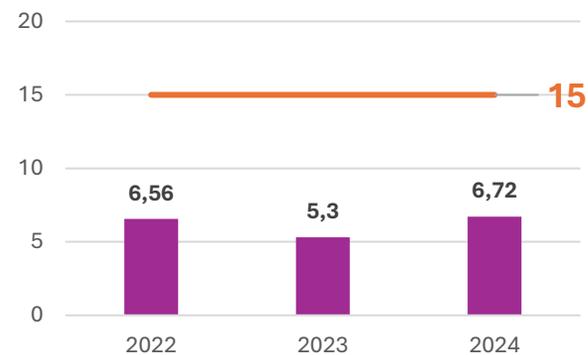
Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho - 28 de abril

## Segurança no Trabalho – Índices de Sinistralidade

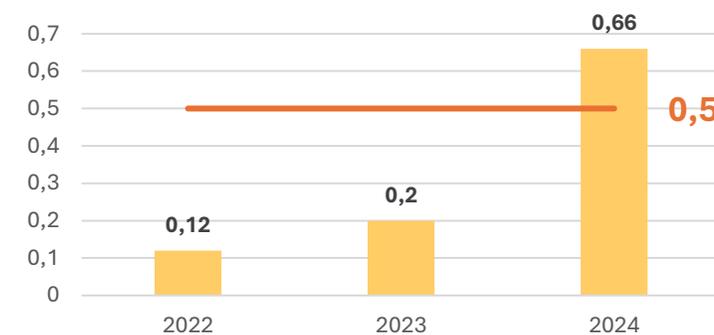
### Índice de Frequência



### Índice de Incidência



### Índice de Gravidade



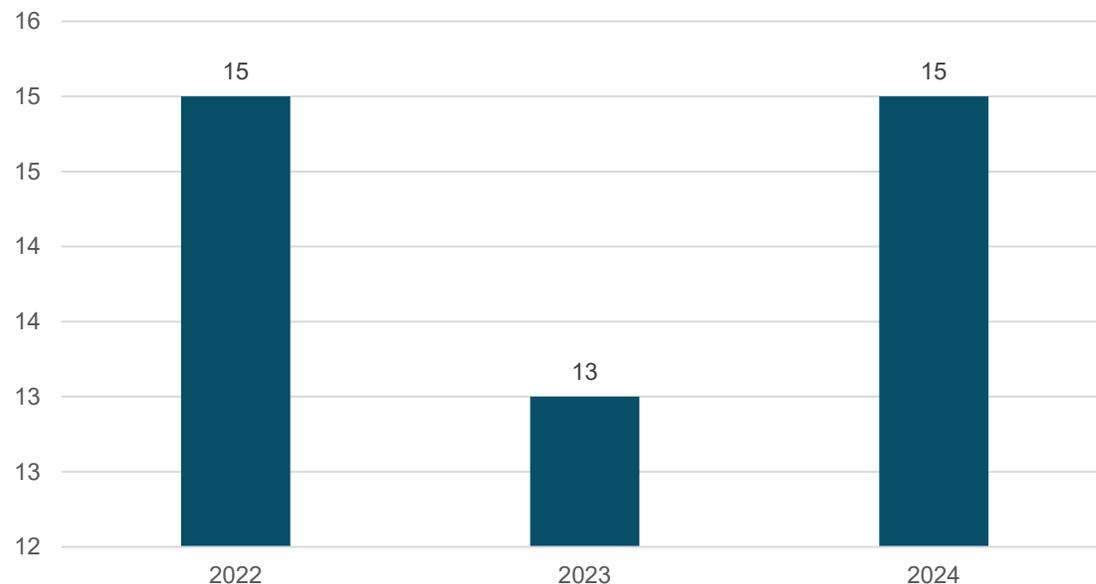
Relativamente aos **índices de sinistralidade**, verifica-se uma subida no último ano, 2024. Em 2024, alguns índices ultrapassaram os objetivos internos definidos, no entanto encontram-se classificados segundo a OIT como:

- Índice de Frequência → BOM
- Índice de Gravidade → BOM
- Índice de Incidência → MUITO BOM

### Classificação OIT

	Índice Frequência	Índice Gravidade	Taxa Incidência
Muito Bom	< 20	< 0,5	< 33,33
Bom	≥ 20 e < 40	≥ 0,5 e < 1	≥ 33,34 e < 66,66
Médio	≥ 40 e < 60	≥ 1 e < 2	≥ 66,67 e < 99,99
Mau	≥ 60	≥ 2	≥ 100

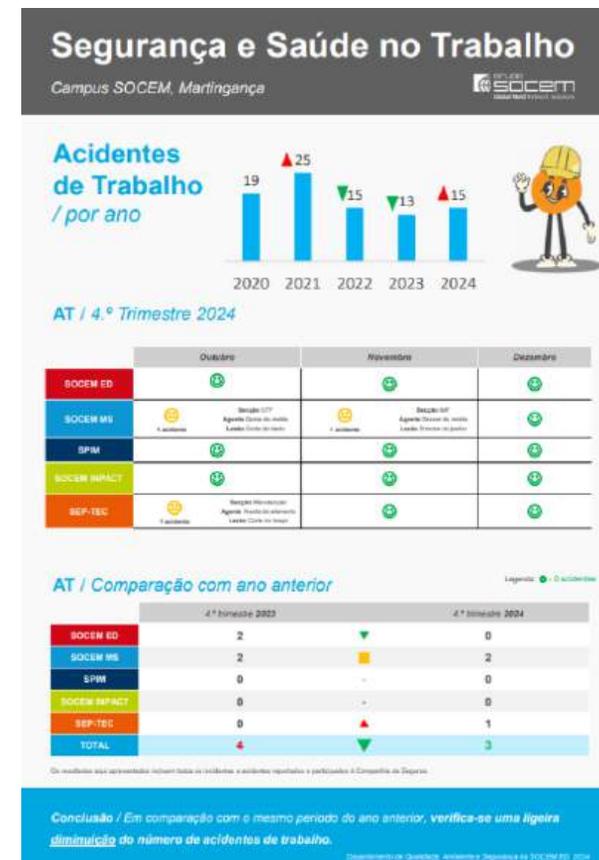
### Tendência Acidentes de Trabalho



Nos últimos anos tem-se verificado uma oscilação no número de acidentes de trabalho, sendo que em comparação com o ano de 2023, verifica-se que em 2024 houve um ligeiro aumento do número de acidentes de trabalho.

É importante referir que os acidentes de trabalho ocorridos não foram considerados graves.

### Publicação no Portal do Colaborador da sinistralidade laboral



## Saúde no Trabalho

A SOCEM disponibiliza a todos os seus colaboradores a **prestação de serviços de medicina e enfermagem do trabalho e medicina curativa**, de forma a assegurar o acesso dos seus colaboradores a uma adequada prestação de cuidados de saúde.

Estes serviços são articulados com os departamentos de Gestão de Pessoas e SST e visam assegurar o acompanhamento da aptidão dos colaboradores para as atividades que desempenham no trabalho, eventuais impactos do trabalho na saúde dos mesmos, assim como proporcionar cuidados médico de saúde em geral.



Para além destes serviços a SOCEM tem protocolos com alguns **parceiros nas aéreas da saúde e do desporto**, nomeadamente farmácias, clínicas, consultas de várias especialidades, ginásios, entre outros.



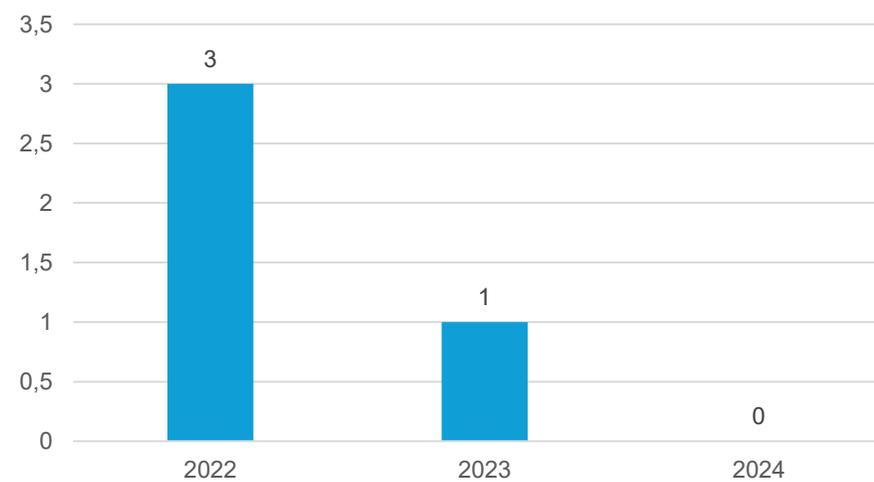


As doenças profissionais são um problema sério para qualquer organização, podendo afetar a saúde dos colaboradores, e conseqüentemente, a produtividade e reputação da organização.

A SOCEM tem uma abordagem proativa na identificação, prevenção e gestão dessas doenças para garantir um **ambiente de trabalho seguro e saudável**.

O número de doenças profissionais reconhecidas é baixo.

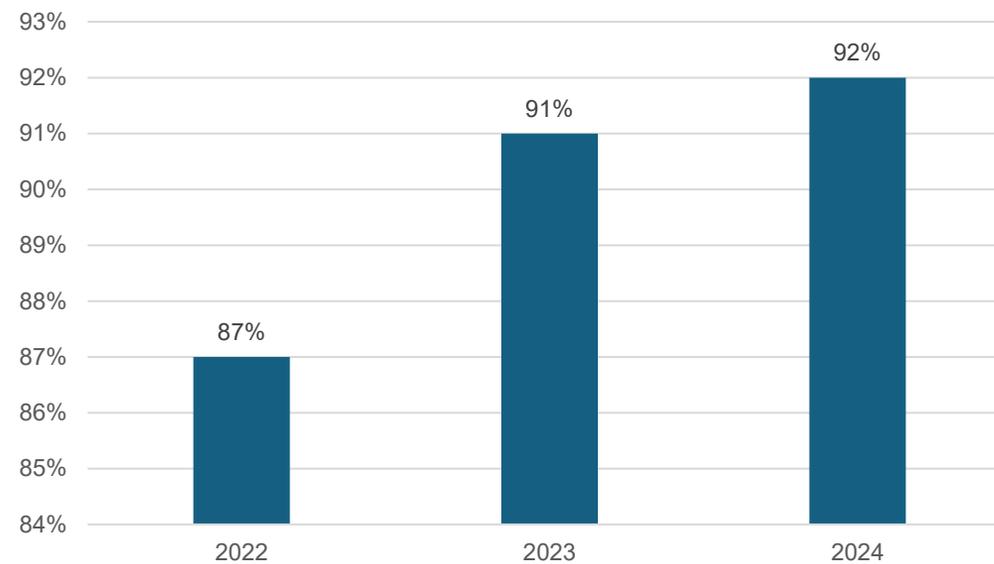
### Doenças Profissionais



## Satisfação dos colaboradores no âmbito da SST

Anualmente, é realizada a consulta às nossas Pessoas através de um **inquérito** onde manifestam a sua satisfação relativamente à informação sobre os riscos a que estão expostos e as medidas de proteção e prevenção a adotar, o serviço prestado de segurança e saúde no trabalho e sobre a preocupação da SOCEM no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho.

Grau de Satisfação dos Colaboradores



## Iniciativas Vida Saudável

**Cuidar do bem-estar dos nossos colaboradores é uma prioridade estratégica da nossa empresa.** Por isso, promovemos iniciativas de vida saudável que incentivam hábitos equilibrados, saúde física e mental, e qualidade de vida no ambiente de trabalho e fora dele. Acreditamos que um estilo de vida saudável contribui diretamente para o bem-estar individual, o clima organizacional positivo e a produtividade sustentável.

- **Apoio e patrocínio de equipamento**, entre outros, em Campeonatos Inter-Empresas de Futsal
- **Campanha de sensibilização para alimentação saudável** – comemoração do Dia da Fruta



## Áreas de Trabalho Confortáveis

A **criação de áreas de trabalho confortáveis** é uma prioridade estratégica da SOCEM. Reconhecemos que um ambiente de trabalho ergonômico, seguro e acolhedor contribui diretamente para a saúde física e mental das nossas equipas, promovendo a **motivação**, a **produtividade** e a **retenção de talentos**.

As salas são agradáveis, luminosas, equipadas com AC e máquinas de café e venda automática.

O nosso objetivo é **garantir que cada colaborador se sinta valorizado e apoiado** num espaço que respeita tanto as suas necessidades individuais como o meio ambiente.



Nos últimos anos, a SOCEM tem investido ainda mais no bem-estar das pessoas e efetuou três grandes ações que permitiram adicionar qualidade de vida aos colaboradores e comunidade em redor.

– A SOCEM criou um espaço de lazer aberto ao público onde é possível disfrutar de **restaurante, ginásio e jardim**. Para garantir a igualdade entre as empresas do Grupo foram replicados os mesmos benefícios com entidades externas, seja na alimentação, seja no bem-estar físico.



– A SOCEM **investiu nas infraestruturas** de modo a garantir a qualidade e segurança dos equipamentos, melhor ambiente no local de trabalho e condições de excelência para desempenhar tarefas produtivas.



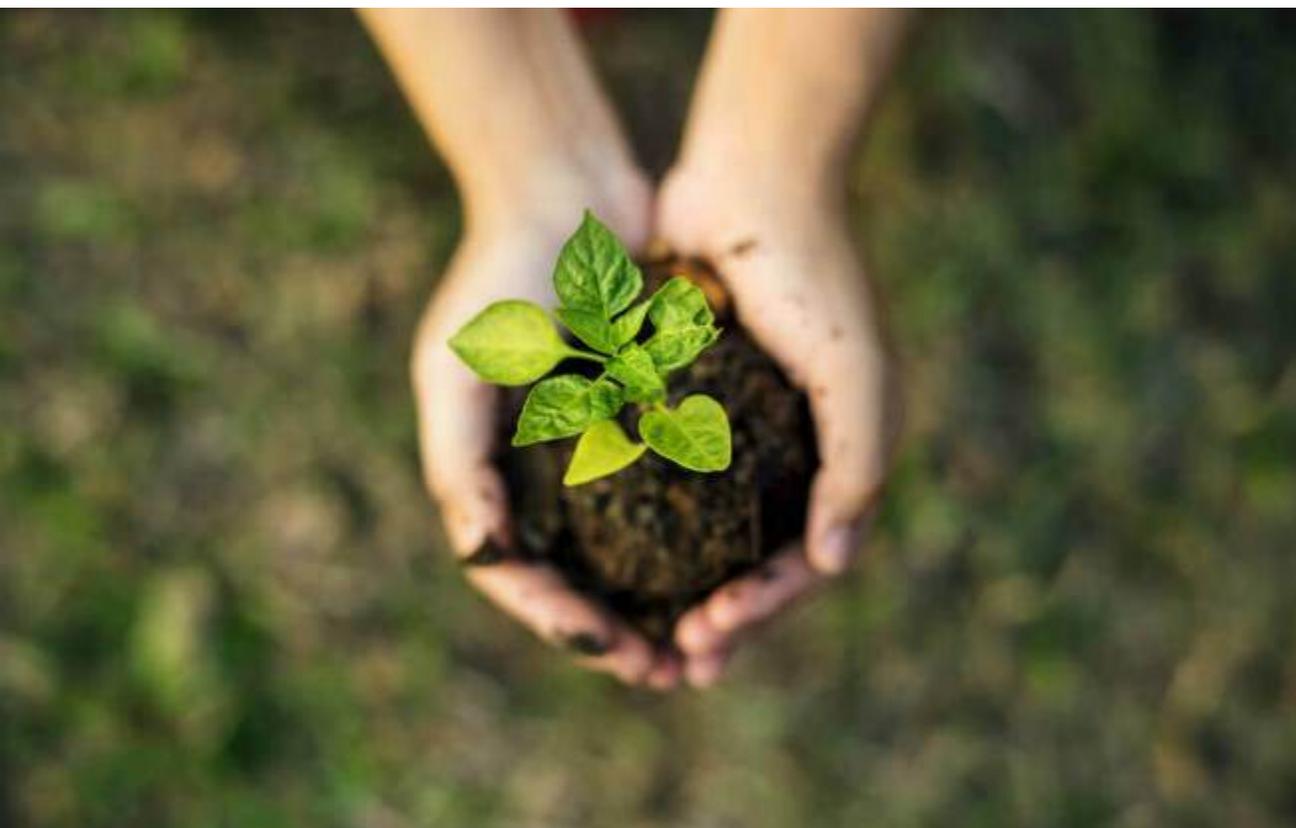
– A SOCEM abriu, em 2022, o **Instituto SOCEM**, cujo propósito se centra no desenvolvimento Humano e que se revela uma ação estratégica para ajudar pessoas a alcançarem a abundância e a prosperidade.



Através da **SOCEMteca**, reforçamos o compromisso em cultivar o bem-estar através da leitura, promovendo a literacia como ferramenta de crescimento pessoal e assumindo a responsabilidade social de levar cultura e conhecimento a todos.



## Impacto Ambiental



As organizações desempenham um papel fundamental na **gestão do meio ambiente e da sustentabilidade**.

A SOCEM tem como **estratégia a melhoria contínua em diversas áreas**, desde a obtenção de classificações/selos importantes, uso de produtos recicláveis, eficiência do ciclo produtivo, eficiência energética, gestão eficiente da água, utilização de energia 100% renovável e redução de emissões.

A SOCEM contribui para o **desenvolvimento sustentável** mediante a proteção do ambiente, mitigando os impactos ambientais que a atividade possa gerar, prevenindo a poluição do meio ambiente e a preservação da biodiversidade, mediante a utilização sustentável e racional dos recursos naturais e gestão dos resíduos. Melhora o desempenho da atividade, privilegiando a adoção de técnicas e meios eco-eficientes.

# Água

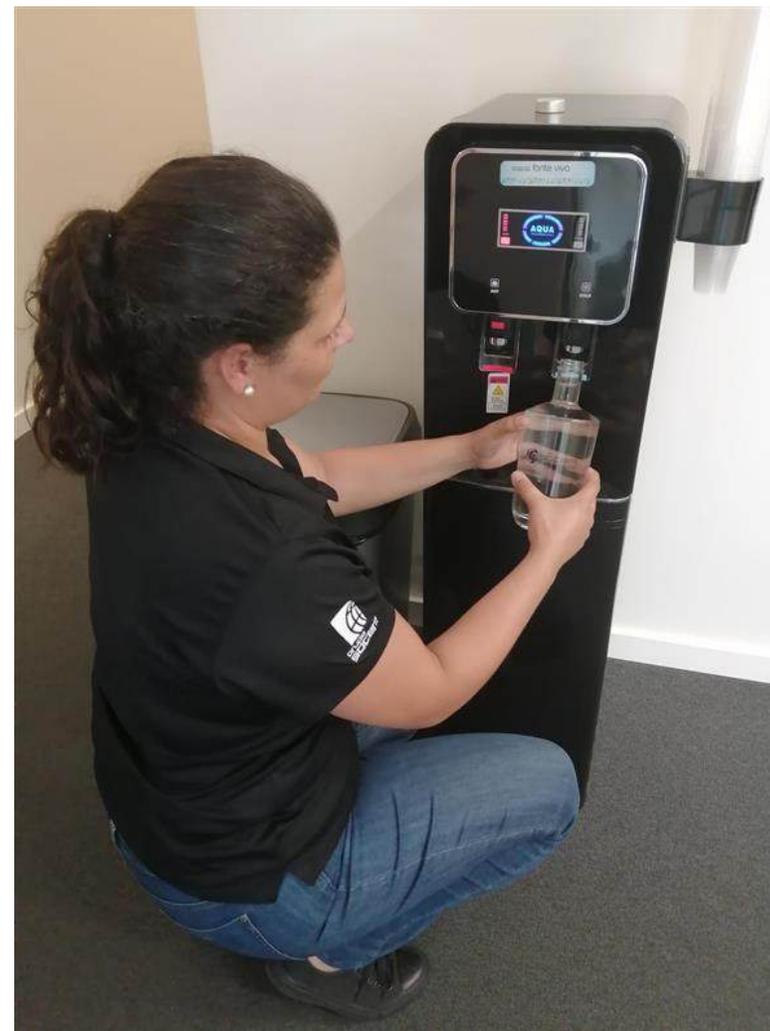


**Sensibilização aos colaboradores sobre a utilização correta da água de forma a evitar desperdícios:**

1. Uso da água estritamente necessária para a atividade.
2. Não lavar equipamentos perto de caixas de águas pluviais ou no solo.
3. Manter as torneiras fechadas, abrindo-as apenas quando necessário, e ajustar o fluxo para economizar água.

A SOCEM assegura o **acesso livre e seguro à água potável** a todos os seus colaboradores, através da distribuição de 11 dispensadores de água pelos vários pavilhões e cumprindo para cada dispensador o respetivo plano de higienização.

Garante a qualidade da água disponível através da realização de análises periódicas à água para consumo e para utilização nos balneários, garantindo a qualidade da água disponível.



## Derrames

A prevenção e a resposta eficaz a derrames de óleos, substâncias perigosas ou poluentes são aspetos essenciais da nossa **política ambiental e de segurança**. Com o objetivo de minimizar os impactos ambientais e garantir a proteção dos colaboradores, instalações e ecossistemas envolventes, a empresa implementou procedimentos rigorosos para a contenção e gestão de derrames.

Através desta abordagem preventiva e estruturada, asseguramos a conformidade legal e reforçamos o nosso compromisso com a **proteção ambiental e a sustentabilidade operacional**.



Instrução de Segurança e Saúde no Trabalho nº 50  
Atuação em caso de derrame

### 1. Objetivo

Estabelecer os procedimentos de prevenção e atuação em caso de derrame de óleos ou outros produtos considerados perigosos.

### 2. Âmbito

Aplica-se a todas as atividades da Empresa.

### 3. Medidas de Prevenção

- Manipular os recipientes que contêm produtos químicos com a máxima precaução.
- Descarregar e armazenar os recipientes de acordo com a forma e local estabelecidos.
- Se possível, colocar os recipientes sobre as bacias de retenção.
- Dotar as zonas de armazenamento de produtos químicos com material absorvente e kit de limpeza.
- As operações de lubrificação das máquinas devem ser efetuadas de modo a evitar derrames.
- Prever a colocação de bacia de retenção, sempre que as operações impliquem a possibilidade de derrames.
- Consultar a ficha de dados de segurança antes do manuseamento do produto.
- Fechar sempre os recipientes após cada utilização.
- Não verter produtos químicos ou óleos nos esgotos, no solo, nas águas, etc.
- Evitar fontes de ignição junto dos produtos inflamáveis.

### 4. Atuação em caso de derrame

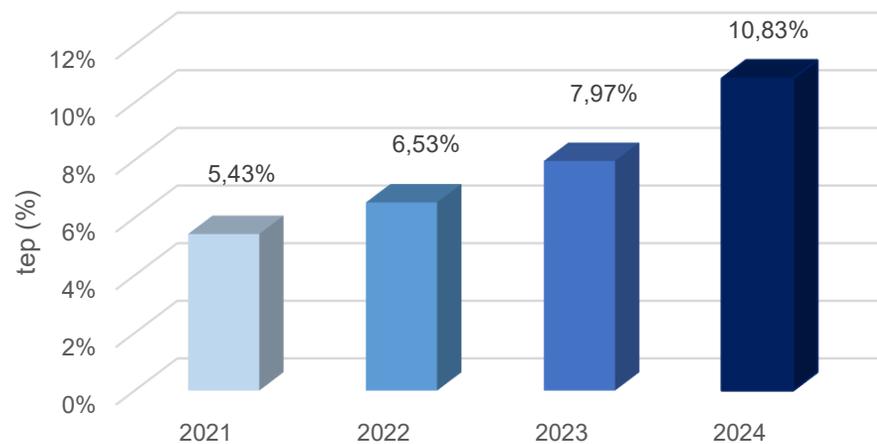
- Identificação do produto derramado.
- Consulta da ficha de dados de segurança.
- Utilização dos equipamentos de proteção individual adequados.
- Conter e absorver de imediato o derrame com material absorvente.
- Limpar a zona afetada.
- Os resíduos devem ser colocados no contentor dos resíduos contaminados.
- Em caso de deteção de alguma anomalia, contactar a Técnica de Ambiente e Segurança.

### 4. Documentos Aplicáveis:

Fichas de Dados de Segurança.

## Energia

### Autoconsumo de Energia Eléctrica Campus SOCEM



Na SOCEM, estamos comprometidos em **promover a sustentabilidade e a reduzir a nossa pegada de carbono.**

Desde 2022, o consumo de energia renovável adquirido pela rede tem diminuído e a produção de energia fotovoltaica tem aumentado. Isto deve-se à instalação de novos painéis fotovoltaicos nos últimos anos.

A percentagem de autoconsumo de energia elétrica tem vindo a aumentar, sendo que no ano de 2024 foi de 10,83%.

## Energia 100% verde

Iniciamos em 2021 o consumo de energia 100% verde em todas as empresas do Grupo SOCEM em Portugal. A energia elétrica consumida é agora proveniente de energias renováveis.

Com esta iniciativa conseguimos poupar o nosso planeta de 1592 toneladas de CO2 por ano, o equivalente a 73158 árvores plantadas.

JUNTOS POR UM PLANETA MAIS  
SUSTENTÁVEL.

Potência  
Instalada  
(kWp)

755,49

Número de  
Painéis  
Fotovoltaicos

1629



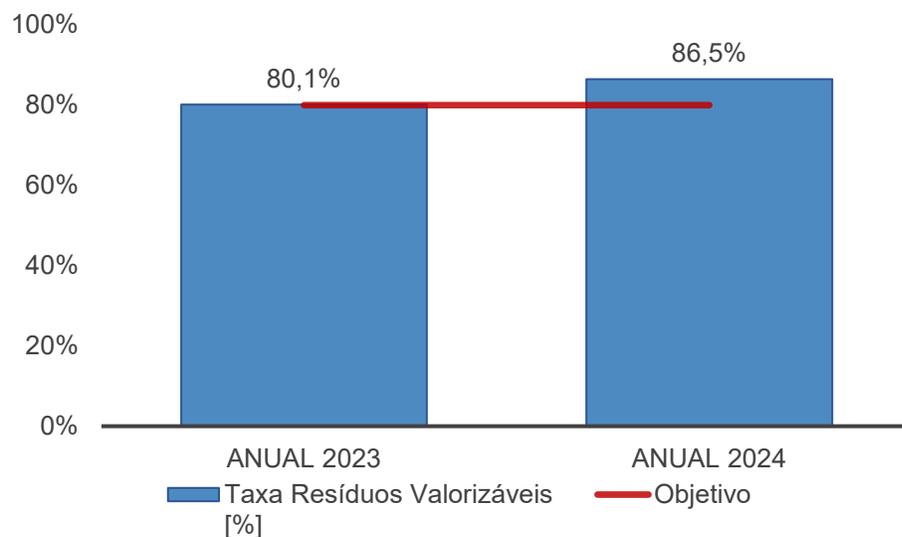
## Resíduos

Na SOCEM estamos comprometidos com a **economia circular** e, sempre que possível, procuramos formas de reutilizar materiais ou valorizar os resíduos que produzimos.

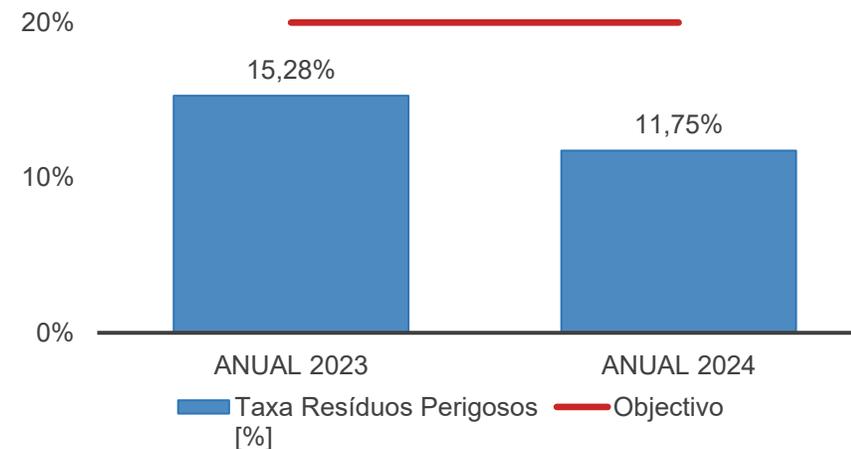
### Como pontos positivos, verifica-se que:

- A taxa de valorização de resíduos aumentou e superou o objetivo.
- A produção de resíduos perigosos sofreu um decréscimo e não ultrapassa o objetivo definido.

#### Valorização Resíduos



#### Perigosidade Resíduos



- **Segregação de resíduos internos**  
(por etiquetas dos caixotes)



- **Oferta de garrafas reutilizáveis**

A SOCEM fortemente empenhada numa política sustentável e amiga do ambiente ofereceu a cada colaborador uma garrafa personalizada e reutilizável. Com esta iniciativa poupamos cerca de 132 mil garrafas de plástico por ano, o que corresponde a 1,8 toneladas de plástico.



## Ações de Sensibilização Ambiental

- Redução do consumo de papel
- Dia Internacional da Reciclagem

**PELO RESPEITO AO AMBIENTE, REDUZ O CONSUMO DE PAPEL.**



*Inicia-se no mês de junho no Grupo SOCEM, uma ação de sensibilização e consciencialização para a redução do consumo excessivo de papel. O objetivo deste projeto é sensibilizar o universo SOCEM (com incidência em Portugal), tentando encontrar contribuições para o despertar da consciência ecológica na redução do consumo diário de papel.*




Segundo um estudo realizado internamente, verificou-se que o maior consumo de papel é nos dispensadores de limpar as mãos e nos dispensadores de rolos de papel higiénico.

**Como vai decorrer?**

- Foram colocadas em todas as empresas do Grupo mensagens de sensibilização, para os colaboradores refletirem sobre o consumo que fazem do papel. A sua diminuição só depende de nós.
- Onde existem secadores elétricos, foi retirado o papel de limpar as mãos; nas zonas de pequeno-almoço passa a existir apenas guardanapos (foi retirado o rolo de papel); os dispensadores de papel serão abastecidos com uma quantidade calculada de uso diário, de forma a não ficarem demasiados cheios; nos WC passa a existir o stock suficiente diário de papel higiénico e não vários rolls.

Com esta iniciativa e com a ajuda de todos, esperamos poder apresentar uma diminuição de custos e de consumo de papel, para o bem do ambiente e do nosso planeta.

*Consumir menos é uma forma de poupar os recursos naturais para as gerações vindouras. É, portanto, um meio de proteger o Ambiente. Evita o desperdício e contribui para um Planeta mais sorridente!*

**CONTAMOS CONTIGO!**

A redução do **consumo de papel** e a **promoção da reciclagem** são ações fundamentais no caminho para uma gestão mais sustentável dos recursos. A SOCEM tem vindo a implementar medidas concretas para diminuir a utilização de papel, apostando na digitalização de processos, na comunicação eletrónica e na sensibilização interna para práticas mais responsáveis.

Reduzir o uso de papel contribui diretamente para a preservação das florestas, a diminuição do consumo de água e energia e a redução de emissões associadas à produção e transporte de materiais. Paralelamente, valorizamos a reciclagem como parte de uma economia circular, incentivando a separação adequada de resíduos e o reaproveitamento de materiais, minimizando o impacto ambiental das nossas operações.

**Estas iniciativas refletem o nosso compromisso com a eficiência ambiental, a consciencialização dos colaboradores e a adoção de boas práticas que promovam uma cultura organizacional mais sustentável.**

## - Comemorações do Dia Nacional da Água e do Dia Mundial da Água

A SOCEM assinalou o Dia Mundial da Água e o Dia Nacional da Água com sensibilizações para a importância da preservação deste recurso essencial. As datas foram marcadas pela consciencialização junto dos colaboradores, incluindo a partilha de boas práticas para o uso responsável da água e campanhas informativas.

Estas iniciativas tiveram como objetivo reforçar o papel de cada um na proteção dos recursos hídricos, destacando a água como um bem comum, finito e fundamental para o equilíbrio ambiental e a qualidade de vida.

**Dia Nacional da Água**  
1 de outubro

**SOCEM**  
Qualidade. Inovação. Sustentabilidade.

**Curiosidade:** De acordo com a ERSAR (Entidade Reguladora dos Serviços de Água e Resíduos), o consumo médio diário de água por habitante é de 195 litros.

**Estás disposto/a a colaborar para reduzir este consumo de água?**  
O valor a pagar da taxa de resíduos também diminuirá.

**Dicas para reduzir o desperdício de água:**

- Fecha a torneira enquanto escovas os dentes.
- Reduz o tempo debaixo do chuveiro.
- Rega os jardins, no início da manhã e no fim da tarde. Isto evita que a água evapore, chegando a quantidade suficiente às raízes das plantas e flores.

Todas estas medidas irão beneficiar as gerações futuras.



## Pegada de Carbono

As **alterações climáticas**, impulsionadas pelo aumento das emissões de gases com efeito de estufa (GEE), representam um desafio global que exige ações urgentes. O fenómeno, intensificado pelas atividades humanas, leva ao aquecimento global e a alterações significativas nos padrões climáticos, com consequências graves para os ecossistemas e a qualidade de vida.

Para evitar danos irreversíveis, as empresas necessitam de reduzir a suas pegadas de carbono.

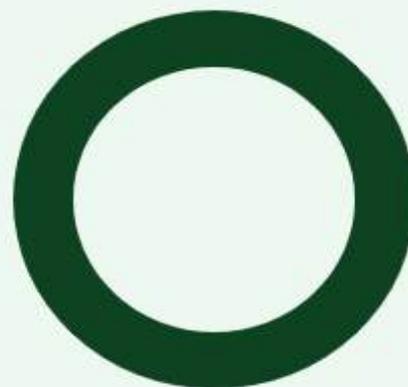


Pegada de carbono organizacional



Por âmbito

### Pegada de carbono (resumo)



- Emissões de âmbito 1
- Emissões de âmbito 2
- Emissões de âmbito 3



## Espaços Verdes

### - A SOCEM está conectada com a natureza.

Jardins verdejantes, flores de primavera, leguminosas e ervas aromáticas numa pequena horta que temos, tudo para que os trabalhadores possam desfrutar de momentos de lazer quando estão a almoçar ou durante a pausa para descanso.

### - Lago SOCEM

O lago SOCEM situa-se no Campus SOCEM, como vista do restaurante Eat@Nature. Durante a hora de almoço as nossas Pessoas aproveitam ainda para dar uma volta nos passadiços que o rodeia.

Com os espaços verdes estamos a garantir a continuidade da fauna e da flora existente no local.



## Iniciativas Ambientais

### - Reflorestação do “Pinhal do Rei” – 70 mil árvores plantadas

A SOCEM uniu-se à reflorestação do “Pinhal do Rei”, oferecendo 1500 árvores e participando nas ações de reflorestação.

### - Ações de Limpeza na Praia Paredes da Vitória e Praia da Vieira

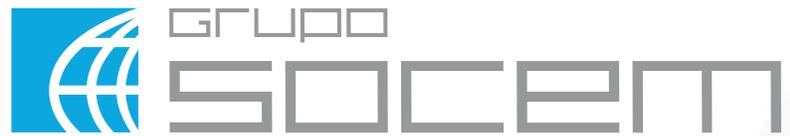


### - Projeto My Tree SOCEM

Convidamos vários clientes a unirem-se à nossa causa de plantar uma árvore e criar mais consciência sobre a sustentabilidade ambiental.

De tempos em tempos, partilhamos com eles fotografias para mostrar o crescimento das suas árvores. Quando a árvore começa a dar fruto, recolhemos o fruto e enviamos-lhes cuidadosamente numa caixa reutilizável.





 [socem.pt](http://socem.pt)

 [socem@socem.pt](mailto:socem@socem.pt)

 +351 244 009 900

 Rua do Brejo, 6  
2445-719 Martingança, Portugal



 [socem.pt](http://socem.pt)

 [socem@socem.pt](mailto:socem@socem.pt)

 +351 244 009 900

 Rua do Brejo, 6  
2445-719 Martingança, Portugal



 [septec.pt](http://septec.pt)

 [septec@septec.pt](mailto:septec@septec.pt)

 +351 244 009 900

 Rua do Brejo 2  
2445-719 Martingança, Portugal